

## Startnotitie doelgroepen binnen het cultuurbeleid

### ”Verschillen laten zien en overeenkomsten zoeken”

#### **Aanleiding**

Begin 2004 is door de gemeenteraad de cultuurvisie 2004-2010 vastgesteld. In deze visie geeft de gemeenteraad de uitgangspunten en doelstelling aan waaraan het cultuurbeleid de komende jaren moet voldoen (beleidskader). Dit aangegeven kader in de cultuurvisie bestaat uit verschillende beleidsvoornemens.

Het is vervolgens de taak van het college om aan deze beleidsvoornemens concrete invulling te geven. Eén van de voornemens is nagaan hoe allochtone inwoners en jeugd meer bij de cultuur van Soest kunnen worden betrokken. In deze startnotitie, met als ondertitel “Verschillen laten zien en overeenkomsten zoeken”, zal op dit voornemen worden ingegaan en zal de aanpak van dit voornemen beschreven worden.

#### **Doel project**

Het onderwerp van het project is een divers cultuurbeleid in een multiculturele samenleving (culturele diversiteit).

Het doel van het project daarbij is:

“Het streven naar een kwalitatief aanbod uit verschillende culturen om daarmee meer en ander publiek aan te trekken, in dit geval allochtone inwoners en jeugd (leeftijd 12 t/m 21 jaar), als ook de noemer voor meer actieve participatie in kunst en cultuur van deze doelgroepen”.

*Verschillen laten zien en overeenkomsten zoeken*, is daarbij het credo.

#### **Probleemstelling**

He project is van belang aangezien er nog weinig culturele deelname waar te nemen is van allochtone inwoners en jeugd (leeftijd 12 t/m 21 jaar) binnen de gemeente Soest.

#### **Werkwijze**

In een (nog op te zetten) werkgroep zal het project de komende tijd verder uitgewerkt worden.

Door deze werkgroep zullen globaal de volgende stappen genomen moeten worden:

- Kwantitatief onderzoek;

Om beleid te kunnen voeren onder de noemer culturele diversiteit dient men o.m. inzicht te hebben in de exacte demografische cijfers van de allochtone inwoners en jeugd binnen de gemeente Soest.

Op deze manier kunnen de begrippen allochtone inwoners en jeugd inhoud krijgen.

- Kwalitatief onderzoek;

Vragen die bij dit onderzoek aan orde zullen moeten worden gesteld is wat de werkelijke culturele deelname is van deze groepen en welke culturele wensen zij hebben.

- Actieprogramma opstellen;

Als doelgroepen voor het cultuurbeleid in kaart is gebracht als ook in welke mate er bij hen sprake is van cultuurparticipatie en welke wensen zij hebben dan, kan afgeleid van de algemene cultuurdoelstellingen, gezien worden welke taak de gemeente en culturele instellingen zich ten aanzien van culturele diversiteit kan/kunnen stellen. Dit met als doel om meer allochtone inwoners en jeugd bij de cultuur binnen de gemeente Soest te betrekken.

## Rollen

Opdrachtgever: College van B&W heeft gevraagd het project uit te voeren.

Projectleider: Beleidsmedewerker cultuur.

Leden: In de basiswerkgroep zullen, naast de beleidsmedewerker cultuur, gevraagd worden om deel te nemen de beleidsmedewerker integratiebeleid, de cultuurconsulent (indien aangenomen) en een vertegenwoordiger van het cultuurplatform. Indien tijdens het traject blijkt dat er meer expertise vereist is om bepaalde vragen te kunnen beantwoorden zullen er ad-hoc leden aan de werkgroep kunnen worden toegevoegd.

## Input

Deze startnotitie is opgesteld door de beleidsmedewerker cultuur.

Het deelnemen aan de werkgroep zal de inzet vereisen van de beleidsmedewerker cultuur, de beleidsmedewerker integratiebeleid, de cultuurconsulent en een vertegenwoordiger van het cultuurplatform. Daarnaast een incidentele inzet van andere beleidsmedewerker(s) dan wel van enkele grote culturele instellingen.

De inzet is per functie is in het onderstaande schema weergegeven:

<b>Functie</b>	<b>Uren</b>
Beleidsmedewerker cultuur ( Isabel Lopez)	80-100 uur
Beleidsmedewerker integratiebeleid (Sandra Gerssen)	40-60 uur
Cultuurconsulent	40-60 uur
Vertegenwoordiger cultuurplatform	40-60 uur

## Tijdsplanning

De meeste geschikte tijdsplanning is om dit project in januari 2006 te laten starten. Dit aangezien men nu nog druk bezig is om een nieuwe cultuurconsulent aan te stellen.

- Januari 2006 Opstarten werkgroep
- Februari 2006 Doen van kwantitatief/kwalitatief onderzoek
- Maart 2006 Verwerken gegevens en opstellen eerste concept actieprogramma
- Eind maart 2006 Eerste concept vaststellen door college
- April 2006 Eerste concept bespreken met doelgroepen en culturele organisaties
- Eind April 2006 Realiseren tweede concept actieprogramma
- Mei 2006 Vaststellen tweede concept door college  
Definitieve versie aanbieden aan de S.O.W. en gemeenteraad