

Verslag directiebeoordeling CO₂ Prestatieladder**Beoordeelde periode**

Januari 2023 tot en met december 2023

Wijziging scope?

Onze scope is niet gewijzigd.

Status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI

Beoordeling / kansen voor verbetering:

Er zijn geen acties en maatregelen uit voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en externe audits die om nadere aandacht vragen.

De opmerkingen uit de voorgaande externe audit zijn opgevolgd.

Op dit moment kunnen wij concluderen dat de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.

Input:

Rapport externe audit van 5-10-2023

Rapport interne audit van 23-10-2024

Directiebeoordeling 2022 van 2-10-2023

Voortgangsrapportage ketenanalyse van 29-8-2024

Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem

Beoordeling / kansen voor verbetering:

De boundary is J. de Ridder B.V. Dit is ook de naam op het certificaat. De activiteiten in 2023 tot op dit moment zijn:

- Het aanleggen, onderhouden en renoveren van golf-, sport- en groenvoorzieningen.

Externe veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem zijn op dit moment niet bekend. Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid zijn niet van toepassing.

Aangezien de doelstellingen voor 2023 bereikt zijn, is een nieuwe doelstelling geformuleerd met bijbehorende maatregelen. Een en ander is vastgelegd in document 315.4.

Met betrekking tot deelname aan initiatieven is er nog steeds tevredenheid over de deelname aan "Groen Collectief Nederland". Daarnaast worden we van informatie voorzien omtrent het sectorinitiatief "Sturen op CO₂" door de 'nieuwe' interne auditor van Cumela Advies.

Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven

Beoordeling / kansen voor verbetering:

De directie is nauw betrokken bij alle facetten van ons energiebeleid, hetgeen aantoonbaar gemaakt is door ondertekening van de documenten 315.4 doelstellingen en maatregelen en 315.9 managementoverleg.

Interne communicatie vindt plaats middels de toolboxen en externe communicatie via onze website. Uitbreiding van het aantal zonnepanelen zit er even niet in vanwege aansluitproblemen. De directie gaat zich oriënteren op de mogelijkheden van windenergie.



Resultaten van de interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI

Beoordeling / kansen voor verbetering:

Er zijn geen open staande opmerkingen uit eerdere audit rapporten en of directiebeoordelingen.

Overige documenten maken deel uit van het handboek en de registratiemap.

Voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2)

Beoordeling kansen voor verbetering:

Zie het actuele energiemangement actieplan 315.6.

Dit document is geactualiseerd, mede naar aanleiding van voorgaande externe audit en de opmerking over de verwijzing naar ISO 5001.

Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald

Beoordeling / kansen voor verbetering:

Uit de meerjarentabel in het emissie inventarisrapport (315.2) blijkt dat we in 2023 een CO₂ reductie hebben bereikt van 8,8% ten opzichte van referentiejaar 2019. Gerelateerd aan de ontwikkeling van de omzet bedroeg de reductie 16,7%. Daarmee is de doelstelling van 15% ruim behaald.

Daarbij moet wel opgemerkt worden dat de stappen steeds kleiner worden en de reductie een grillig patroon kan laten zien, door wisselingen in opdrachten en omstandigheden.

Dat is voor ons aanleiding om iets voorzichtiger te worden met het formuleren van nieuwe doelstellingen.

We zijn, naast genoemde omstandigheden, ook extreem afhankelijk van technische ontwikkelingen en bereidheid van opdrachtgevers.

Voor 2027 hebben we als doelstelling een reductie van 5% in scope 1 in 2027 ten opzichte van 2023.

Voor scope 2 is de emissie al 0 door de inkoop van groene stroom en de opwekking van eigen stroom.

Voor scope 3 is ons streven om elk jaar een opdrachtgever te bewegen tot aanschaf van zonnepanelen en/of stroomopslagcapaciteit (accu's) ten behoeve van onze elektrische maaiers.

Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget

De investeringen en budgetten zijn actueel. De besluiten en maatregelen zijn actueel. Wat betreft initiatieven, deelnames en budget zie 315.9. Er zullen dan ook geen nieuwe besluiten en maatregelen worden genomen met betrekking tot continu verbetering en er is geen noodzaak tot het doorvoeren van wijzigingen.

Status van corrigerende, preventieve maatregelen

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen actie gepland/nodig.

Aanbevelingen voor verbeteringen

De directie heeft gekozen met een andere partij in zee te gaan voor extern advies en interne audits.

Het gezamenlijke streven is om meer direct als organisatie zelf betrokken te zijn bij alle aspecten van het energiemangement en het voldoen aan de CO₂ Prestatieladder. In de komende jaren zal er dus eerder sprake zijn van samenwerken dan van uitbesteden.

Eindconclusie

Blijkens de uitkomsten van de interne audit voldoet ons systeem aan de eisen van de CO₂
Prestatieladder niveau 5.
Wij zijn tevreden over de (nieuwe) werking van ons managementsysteem.

Datum: 31-10-2024

Handtekening:

