

# **Beleidsplan**

## **Historische Vereniging Soest / Soesterberg**

**2018 t/m 2021**

5<sup>e</sup> concept, 17 februari 2018  
Martijn da Costa

# Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Het doel van de HVS
3. Waarom een beleidsplan voor vier jaar: 2018 t/m 2021?
4. Het beleidskader
5. Waar staat de HVS op dit moment?
6. De uitwerking van het beleidskader
  - H : Van Zoys tot Soest
  - H : Buiten activiteiten met een historische context
  - H : Kwartaalactiviteit over een historisch onderwerp dat samenhangt met de regio Eemland.
  - H : Ontwikkeling van historisch besef bij basisschool leerlingen
  - H : Bordjes met toelichting over de historie van die plek
  - H : Soest op de kaart
  
  - V : Werkgroepen
  - V : Kennismaken met het historisch archief
  - V : Activiteitenprogramma
  - V : Digitale nieuwsbrief en website
  
  - S : Samenwerking met de leden
  - S : Samenwerking binnen het bestuur
  
  - S : Samenwerking met Museum Soest
  - S : Samenwerking met de gemeente
  - S : Samenwerking in de regio
  - S : Samenwerking met andere lokale organisaties
7. Het woord is aan de leden!
8. Bijlagen

## 1. Inleiding

Op 8 mei 1980 is de Historische Vereniging Soest/Soesterberg (HVS) opgericht. In de afgelopen 35 jaar is door de diverse besturen en leden gewerkt aan de uitvoering van de activiteiten die voortvloeien uit de doelstelling van de vereniging. Vanaf 1980 is er voor historische verenigingen veel veranderd. Een kleine greep uit de vele veranderingen: collectiebeheer gebeurt ook en in toenemende mate op digitale wijze, de ledenaanwas van verenigingen neemt om verschillende redenen af. En gemeenten besluiten om regionaal het archief te beheren, waaraan zij voor de organisatie, menskracht en beheer financieel bijdragen.

Zoals een goede vereniging betaamt heeft de HVS deze ontwikkelingen doorstaan, zijn activiteiten ontwikkeld en worden leden geïnformeerd en betrokken. Hoewel het voor de hand ligt dat een historische vereniging naar het verleden kijkt, is het ook raadzaam om naar de toekomst te kijken. Wat gebeurt er in de lokale samenleving? Krijgen de leden nog steeds waar zij om vragen? Als communicatie steeds meer digitaal gebeurt, wat betekent dat voor de communicatie met de leden? Werkt de vereniging samen met lokale organisaties en/of zijn er samenwerkingsrelaties met vergelijkbare verenigingen in de omgeving? Kortom, in de afgelopen 37 jaar is er veel veranderd en deze hebben ook invloed op de HVS. Het huidige bestuur maakt een pas op de plaats, kijkt vooruit en wil graag met de leden het gesprek aangaan over de activiteiten voor de komende jaren.

Naast het begrip 'historie' als doel van de vereniging, kan het begrip 'historie' ook als middel worden gelezen. Het is dit tweesporenbeleid dat het bestuur voor staat. Met name 'historie als middel' betekent dat de rol en functie van de vereniging verandert van (re-)actief naar pro-actief. Het betekent dat de HVS vanuit het heden beziet, welke relatie met het verleden te leggen is en wat dit betekent voor betrokkenheid van haar leden en voor de lokale gemeenschap. Daarmee gaat de HVS ook een maatschappelijke rol vervullen. Dat blijkt bijvoorbeeld uit de plannen richting het onderwijs en uit de combinatie met natuur en cultuur (Open Monumenten Dag). Het bestuur is van mening dat de HVS een duidelijker positie in de lokale samenleving moet verwerven en daarmee wil het bestuur de weg op gaan van plek in de Soester samenleving naar een positie in de Soester samenleving.

### **NB:**

***Het beleidsplan dat het bestuur als concept voorstelt kan uiteraard niet worden uitgevoerd zonder de betrokkenheid en inbreng van leden. De betrokkenheid en inbreng van leden is immers een voorwaarde voor het realiseren van de voorgestelde activiteiten. Het bestuur hecht aan een intensieve gedachtewisseling op 14 februari 2018. De leden worden expliciet uitgenodigd om met suggesties en ideeën te komen. In paragraaf 7 worden de leden gevraagd te reageren op het beleidsplan 2018-2021 en keuzes aan te geven.***

## 2. Het doel van de HVS

De statuten van de vereniging geven het doel duidelijk aan. Bij de wijziging van de statuten op 15 juni 2007 is dit niet veranderd:

### *Artikel -3-:*

1. *De vereniging heeft ten doel het bevorderen van de kennis van en de belangstelling voor de geschiedenis van de gemeente Soest en haar omgeving , alsmede van de bewoners daarvan door de tijden heen.*
2. *De vereniging tracht haar doel te verwezenlijken door:*
  - a. *Onderzoek van bronnen en literatuur in openbare en particuliere archieven, bibliotheken en verzamelingen;*
  - b. *Archeologisch onderzoek;*

- c. *Het verzamelen van voorwerpen van geschiedkundige waarde;*
- d. *Het inrichten van tentoonstellingen;*
- e. *Het organiseren van lezingen, cursussen en excursies;*
- f. *Het streven naar behoud van monumenten in de ruimste zin van het woord;*
- g. *Het uitgeven van een tijdschrift;*
- h. *De vorming van werkgroepen en commissies ter behartiging van de sub a tot en met g genoemde taken;*
- i. *Samenwerking met instellingen, stichtingen en verenigingen, zowel in als buiten Soest, die een soortgelijk doel nastreven;*
- j. *Alle andere wettige middelen.*

Als vanzelfsprekend is artikel -3- voor het bestuur de leidraad voor handelen, maar de wijze waarop in 1980 gedacht werd aan de invulling van artikel -3- is veranderd. Daarom vindt het bestuur het belangrijk om met de kennis van nu de inhoud van het artikel -3- tegen het licht te houden en anno 2018 aan de leden voor te stellen hoe dit artikel ook de komende jaren op actuele wijze wordt ingevuld.

In dit beleidsplan wordt artikel -3- sub 2 niet volgtijdelijk beschreven, maar aan de hand van de visie van het bestuur nader ingevuld.

Tegelijkertijd kun je zeggen dat het voor de hand ligt om aan te sluiten bij de doelstelling volgens de statuten. Maar de vraag is wat de HVS nu al doet en wat de HVS nog niet doet. En daarmee kom je op de vraag waar er behoefte is. En wie bepaalt die behoefte? Alleen de leden of daarnaast ook organisaties uit de lokale samenleving? Wat betreft dit laatste zou er voor kunnen worden gepleit om gesprekken te voeren met andere (historische) verenigingen, de gemeente, het museum etc. Dan kan het bestuur scherper krijgen waar behoefte aan is en waar bijvoorbeeld de gemeente haar speerpunten heeft. En ook hier geldt dat daarmee de positie van de HVS in beeld komt in plaats van de plek.

### **3. Waarom een beleidsplan voor vier jaar: 2018 t/m 2021?**

Door het bestuur is gekozen voor een beleidsplan dat vier jaar duurt. Het beleidsplan is ambitieus. Ook al worden er keuzes gemaakt welke activiteiten als eerste worden opgepakt, het bestuur is van mening dat de genoemde onderwerpen in de komende vier jaar het waard zijn om te worden uitgevoerd respectievelijk het waard zijn om deze op haalbaarheid te toetsen. Een periode van vier jaar biedt het bestuur de kans om samen met de leden de accenten te leggen, waarvan het bestuur vindt dat deze moeten worden gelegd. Een periode van vier jaar betekent voor het bestuur dat gekozen wordt voor *de weg der geleidelijkheid*. In de herfst van 2021 wordt de balans opgemaakt of het de HVS gelukt is zichzelf in een ander jasje te kleden. En dat dit nieuwe jasje geheel in lijn is met opvattingen in de mode: *Eigentijds en historisch verantwoord*.

Aan het einde van deze vier jaar stelt het bestuur voor om de volgende duiding van inspanning en/of van resultaten te geven:

- de organisatie, beheer en uitvoering van zes bestaande activiteiten verloopt nog beter en dit blijkt uit een toename van deelnemers of bezoekers
- er is een toename zichtbaar van deelname van niet-leden aan onze activiteiten. Deze toename is mede het geval van een verbeterde pers, pr en communicatie
- de ontwikkeling, voorbereiding en uitvoering van twee nieuwe activiteiten hebben de HVS een duidelijker positie gegeven in de lokale samenleving. Dat blijkt uit het feit dat de HVS door derden meer wordt gevraagd voor de invulling van het begrip 'historie' als middel.
- De voorgaande resultaten zijn merkbaar in een ledentoeename van minimaal 5% t.o.v. het aantal leden op 31.12.17.

#### 4. Het beleidskader

Het bestuur hanteert de afkorting van de vereniging als de drie pijlers waarop de uitvoering van artikel -3- is gebaseerd:

**H** van **historie**

**V** van **voor** en door de leden

**S** van **samenwerking**

In de komende vier jaren wil het bestuur samen met de leden stappen zetten om artikel -3- in te vullen op een wijze die past bij de huidige tijd en die uiteraard ook past bij datgene waar de leden behoefte aan hebben. De uitwerking van dit beleidskader gebeurt aan de hand van drie aspecten:

- Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd
- Wat is het beoogde effect of resultaat?
- Welk budget is nodig om dit te realiseren?

Op deze wijze wil het bestuur enerzijds de uitwerking beschrijven en anderzijds bereiken dat de leden een beter inzicht krijgen in **wat** de vereniging wil doen, **hoe** het wil doen en wat daarvan '**de prijs**' is. Op basis van het beleidskader richt de HVS zich op:

- De inhoud en vorm van de historie in Soest en Soesterberg
- De vereniging die er voor de leden is en andersom!
- Samenwerking als een belangrijk middel om de vereniging te ontwikkelen en daarmee een positie in de lokale samenleving te geven

Het bestuur benadrukt dat het beleidskader primair bedoeld is om de doelstelling als uitgangspunt en voorwaarde voor de komende vier jaar te nemen. De verwachting lijkt voor de hand te liggen dat het doel moet zijn om het aantal leden te doen toenemen, maar het bestuur geeft daar vooralsnog geen prioriteit aan. Dat lijkt tegenstrijdig, maar leden worden lid van een vereniging als de activiteiten aanspreken en leden zich daardoor 'thuis voelen'. Door in de komende jaren het accent te leggen op de ontwikkeling op de activiteiten en daarmee op het doel van de vereniging, is de verwachting dat het aantal leden niet alleen toeneemt, maar ook dat er sprake is van een 'verjonging'.

#### 5. Waar staat de HVS op dit moment?

Om de toekomst in te kijken kan het geen kwaad als het bestuur een korte opbouwende-kritische blik werpt op de huidige activiteiten en de rol van zichzelf. Vanuit deze globale analyse kan het volgende worden vastgesteld:

- Kijkend naar artikel -3- van de statuten heeft de HVS in potentie veel te bieden, maar deze potentie wordt nog bescheiden benut;
- De HVS heeft een **plek** in de lokale samenleving, maar deze plek zou moeten leiden tot een **positie** in de lokale samenleving, waarmee door derden rekening wordt gehouden;
- Het bestuur van de HVS bestaat uit vrijwilligers en dat vooral moet zo blijven. Het nemen van besluiten moet uitsluitend in bestuursvergaderingen gebeuren en niet op basis van informele contacten. Ook zal er binnen het bestuur een duidelijke verdeling moeten komen van portefeuilles die voortvloeien uit de activiteiten respectievelijk de taken en waarvoor het bestuurslid als eerste de contactpersoon voor is en de regie heeft om dit op te pakken c.q. uit te voeren. Dat maakt zowel het besturen transparanter als de contacten met leden of met derden.
- Het tijdschrift *Van Zoys tot Soest* is niet alleen het instrument voor de beschrijving van de historie, maar is ook het communicatiekanaal met de leden. Dat laatste moet meer aandacht krijgen dan dat tot nu toe gebeurt.

## 6. De uitwerking van het beleidskader: H van historie

### A. Van Zoys tot Soest

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Het tijdschrift komt vier maal per jaar uit. Door de redactie wordt ervoor gezorgd dat de historische inhoud gevarieerd is in lengte, onderwerp en betekenis. De huidige werkwijze is in de afgelopen jaren niet veranderd. Dat hoeft geen bezwaar te zijn, maar het bestuur wil graag met de redactie in gesprek om na te gaan of en zo ja op welke wijze veranderingen in de opzet mogelijk zijn. Gedacht kan worden aan:

- Een column geschreven door een inwoner van Soest/Soesterberg die vanuit een historische aanleiding iets beschrijft;
- Het tijdschrift meer als communicatie-instrument gebruiken voor en door de leden. Daarbij gaat het niet alleen om informatie vanuit het bestuur, maar even zo goed om een verslag van een activiteit die ondernomen is. Daarmee wordt bereikt dat niet-aanwezige leden op de hoogte zijn en het geeft buitenstaander een beeld van de activiteiten die worden ontplooid. Het mooie blad is een belangrijk communicatiemiddel met de leden!
- Een rubriekje waarin nieuws wordt vermeld over nieuwe exposities. Uiteindelijk hebben de leden gratis toegang tot het museum.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het overleg tussen bestuur en redactie moet ertoe leiden dat vastgesteld wordt of de huidige invulling van het blad voldoet en als dat niet zo is op welke wijze dat kan worden ontwikkeld. Hoe dan ook is het belangrijk dat het tijdschrift meer dan tot nu toe een accent legt op de functie van communicatie-instrument met de leden.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

Zie begroting.

### B. Buiten activiteiten met een historische context

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Historie gebeurt overal. Kijkend naar de regio zou een goede combinatie kunnen worden gevonden van natuur, cultuur en historie. Of het nu gaat om het Nationaal Park Vliegveld Soesterberg, de Paltz waar jaren de (oud-)directeur Raatjes van TBS heeft gewoond en daar zijn sporen nadrukkelijk heeft achtergelaten of om deelname aan de historische fietstocht in juli 2017. Het bestuur wil in dat kader ook nadrukkelijk vorm en inhoud geven aan de Open Monumenten Dag (OMD) die jaarlijks het tweede weekend van september plaatsvindt. Het is de uitdrukkelijke wens van het bestuur om aan te sluiten bij comité dat zich bezighoudt met de organisatie. Dit comité herbergt ook andere organisaties die een bijdrage leveren aan de OMD. Daarmee worden krachten gebundeld.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Historie manifesteert zich op verschillende manieren. Zoals kunstenaar Armando het terrein van het voormalige Kamp Amersfoort 'schuldige grond' noemt, is de natuur nauw verweven met cultuur en historie. Door meer activiteiten te ontwikkelen vanuit de trits natuur-cultuur-historie biedt de HVS inzicht in de verwevenheid hiervan. De wijze waarop dit wordt uitgevoerd verschilt. Het kan gaan om een buiten-excursie of om een externe spreker die iets vertelt over het onderwerp of een combinatie.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*  
p.m.

### **C. Kwartaalactiviteit over een historisch onderwerp dat samenhangt met de regio Eemland.**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Per kwartaal wordt een spreker uitgenodigd die de leden vertelt over een onderwerp dat belangrijk is voor deze regio. Dat kan uiteraard een uitwerking zijn van -B-, maar het kan ook om een historisch thema gaan als bijvoorbeeld de periode dat Generaal H. Winkelman in Soesterberg woonde. Ook kan een plaatselijke ondernemer iets vertellen over zijn onderneming en de ontwikkeling van zijn onderneming vanuit de historische context.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het is primair bedoeld als activiteit voor de leden, maar de activiteit staat ook open voor niet-leden. Zij moeten uiteraard daarvoor een bescheiden bijdrage betalen. Met deze activiteit wordt een historisch aspect van de regio belicht en draagt bij aan het vergroten van een historische kennis van een specifiek (al dan niet gedetailleerd) onderwerp.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*  
p.m.

### **D. Ontwikkeling van historisch besef bij basisschool leerlingen**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Interesse in en betrokkenheid bij historie is niet gebonden aan leeftijd. Het is elk jaar weer opvallend hoe leerlingen uit groep 8 van een basisschool uit Soest na de herdenking op 4 mei een Soester beschrijven die in de Tweede Wereldoorlog om een of andere reden de oorlog niet heeft overleefd. Het bevestigt het bestuur dat het belangrijk is om na te gaan of leerlingen van scholen uit de gemeente Soest basisschoolleerlingen betrokken kunnen worden in het bewust worden van de historie van de lokale omgeving. Daarbij vindt het bestuur het belangrijker dat de interesse in respectievelijk betrokkenheid bij de lokale historie toeneemt dan dat hun eventuele resultaat van de activiteit volledig historisch verantwoord is. Het bestuur van de HVS wil zich de komende jaren in nauwe samenwerking met de basisscholen in Soest richten op het historisch besef bij leerlingen. *Hoe* en *wat* dat historisch besef ook mag zijn. Naar het idee van het bestuur zijn er enkele mogelijkheden, waarbij wordt benadrukt dat op dit moment wordt getoetst of een voorstel haalbaar is. De genoemde mogelijkheden zijn niet limitatief:

- De ontwikkeling van een interactief lespakket waarin de historie van Soest en Soesterberg wordt uitgelegd. Dit kan gebeuren i.s.m. Museum Soest die hierin al ervaring heeft;
- Het door de HVS uitzetten van een historische wandeling voor leerlingen, waarbij zij uitleg krijgen over de historie van Soest/Soesterberg;
- Het bezoek van de grootouders (voor zover zij zelf in Soest/Soesterberg hebben gewoond) of bewoners van een verzorgingshuis om hen te vragen naar hun leven in de gemeente. Van dit bezoek kan een verslag worden gemaakt dat wordt gepresenteerd of in het tijdschrift VZTS beschreven.

NB:

De voorzitter van de HVS weet dat dit in enkele plaatsen in Nederland daadwerkelijk is uitgevoerd en dat dit voor beide partijen ((oud/jong) grote indruk heeft achtergelaten en wordt herhaald.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Men denkt al snel aan het gezegde: *'Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst'*. Dat suggereert dat dit een impliciete werving is van toekomstige leden. Daar is uiteraard niets mis mee, maar belangrijk is het dat de HVS haar kennis en mogelijkheden nadrukkelijker wil aanbieden aan de basisscholen in Soest/Soesterberg. Het effect daarvan is dat in nauwe samenwerking met de relevante betrokkenen vorm en inhoud wordt gegeven aan de ontwikkeling bij leerlingen van historische kennis van de lokale omgeving.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

### **E. Bordjes met toelichting over de historie van die plek**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

In oktober 2017 werd bij het terrein van het voormalige ziekenhuis Zonnegloren een informatiepaneel onthuld met daarop de tekst van het gedicht 'De Blauwbil Gorgel'. Dit gedicht is geschreven door Cees Buddingh' en is daar geplaatst omdat Cees in 1942 opgenomen is geweest en daar dit gedicht heeft geschreven. Het was overigens geen initiatief van het bestuur van de HVS, maar het bevestigt wel het idee van het bestuur om op verschillende plekken in Soest en Soesterberg bij gebouwen, woonhuizen of terreinen een informatiepaneel te plaatsen, met daarop historische informatie over datgene dat te zien is, of wat daar gestaan heeft. Dit plan moet in samenwerking met Museum Soest en de gemeente worden uitgevoerd.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Soest en Soesterberg hebben veel te bieden aan historie. Zoals zo vaak is dat niet bekend en juist relatief bezoekende buitenstaanders van de gemeente hebben in het algemeen juist interesse in die informatie. Met deze informatiepanelen wordt de bewustwording over de historische plek groter en mogelijk dat een serie panelen zich leent voor een historische wandeling of meerdere.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

### **F. Soest op de kaart**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Door enkele leden is het initiatief genomen om foto's van woningen, gebouwen, monumenten en terreinen te ontsluiten, te beheren en digitaal toegankelijk te maken voor een breder publiek. In potentie is dit initiatief een activiteit die in zuivere vorm voortvloeit uit artikel -3- van de statuten.

Het genomen initiatief is bedoeld om tot een gestructureerde database voor fotobestanden te komen. Voornaamste redenen voor dit initiatief zijn:

- Binnen de HVS en Museum Soest bestaan verschillende databases met fotobestanden, die elk verschillend worden beheerd, onderhouden en niet goed toegankelijk voor derden zijn gemaakt.
- Met de overgang van het archief van de gemeente Soest naar Eemland is een einde gekomen de eigen databank van de gemeente Soest;

Het is een omvangrijke en complexe taak waarvan het bestuur het belang erkent, maar waarvan het bestuur tegelijkertijd vaststelt dat het een strak beheer vereist in



projectvorm. Vooraf dient te worden vastgesteld wat de omvang (groeiscenario), tijdsduur, organisatie, onderhoud en financiën is.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Door het bestuur wordt samen met de initiatiefnemers een plan opgesteld waarin het volgende wordt beschreven:

- de inhoud
- de omvang
- de prioritering
- de planning
- de technische ontsluiting
- de beschrijving van een groeiscenario
- de kosten en de beheersing daarvan

Op deze wijze ligt een projectplan ten grondslag dat enerzijds vrijblijvend uitsluit en anderzijds duidelijkheid geeft over de uitvoering, planning en financiering.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

#### **G. Overige activiteiten die ook worden uitgevoerd**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

De HVS doet natuurlijk al veel. Zoals o.a. de jaarlijks georganiseerde bus- en fietstocht, het schrijven van het boek over Soest/Soesterberg in de 19<sup>e</sup> eeuw. Met dit onderdeel worden alle bestaande activiteiten bedoeld die in het voorgaande niet zijn genoemd.

**De uitwerking van het beleidskader: V van voor** en door de leden. Wij vormen een vereniging en die wordt gemaakt voor en door de leden. Het bestuur wil de leden meer informeren over en betrekken bij activiteiten.

#### **H. Werkgroepen**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

De werkgroepen of commissie zijn bedoeld ten behoeve van de uitvoering van activiteiten die passen binnen de doelstelling respectievelijk ter ondersteuning van het bestuur. Naar het idee van het bestuur moet worden bezien of de huidige werkgroepen c.q. commissies nog bestaansrecht hebben, moeten worden uitgebreid of dat er een nieuwe indeling nodig is die past bij het beleidsplan 2018 – 2021. Het bestuur benadrukt dat dit geen negatieve beoordeling betreft van de huidige werkgroepen respectievelijk commissie, maar vindt een herijking nodig. Zo zou de activiteit 'PR en communicatie' een taak kunnen zijn van een werkgroep die hiermee een bestuurslid ondersteunt. Het begrip '*werkgroep*' suggereert een collectief van actieve leden, maar in de praktijk blijkt dit niet zo te zijn.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Uitvoering van het beleidsplan 2018 – 2021 vergt de nodige menskracht die niet uitsluitend op de schouders van het bestuur kan rusten. Een herijking van de werkgroepen respectievelijk commissie moet leiden tot een inhoudelijke en

gedragen keuze voor voortzetting of bijstelling. In het kader van de herijking kan ook een commissie worden gevormd die het bestuur ondersteunt in de uitvoering van het beleidsplan 2018 – 2021.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*  
p.m.

#### **I. Kennismaken met het historisch archief**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

De vereniging heeft een historisch archief. In hoeverre is dit bekend bij leden en geïnteresseerde niet-leden? Het bestuur wil de mogelijkheid gaan aanbieden aan de leden die iets willen opzoeken in het archief, willen lezen of neuzen in de bibliotheek. Het bestuur zal op basis een proef in de maanden april, juni en september 2018 op de eerste zaterdag van genoemde maanden open zijn in het Museum Soest voor de leden. Tijdens de proefperiode van 14.00 uur tot 16.00 uur.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De HVS beschikt over een uitgebreide bibliotheek en historisch archief. Dit is interessant materiaal dat bekender kan en moet zijn voor de leden. Openstelling maakt een fysieke kennismaking met deze bronnen niet alleen mogelijk, maar biedt juist ook de gelegenheid om informeel en ontspannen met andere aanwezige leden te praten over historische onderwerpen waar men naar op zoek is.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*  
p.m.

#### **J. Activiteitenprogramma**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Het bestuur wil de leden gericht informeren over op stapel staande activiteiten. Daartoe zou jaarlijks in december een overzicht moeten zijn van de data waarop de verschillende activiteiten worden uitgevoerd. In het decembernummer van VZTS wordt dit overzicht gepubliceerd en geldt voor het nieuwe jaar. De digitale nieuwsbrief biedt de mogelijkheid om in te spelen op de actualiteit (wijzigingen, veranderingen etc).

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het effect is tweeledig: enerzijds zal het bestuur veel gericht moeten plannen en vooruit organiseren van activiteiten die mogelijk pas het volgende jaar worden gehouden. Anderzijds hebben de leden reeds eind december een overzicht van wat er wordt georganiseerd. Uiteraard wordt dit geleidelijk opgebouwd en feitelijk in december 2018 voor het eerst gereed zijn voor het jaar 2019.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*  
p.m.

#### **K. Communicatie: digitale nieuwsbrief en website**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Het tijdschrift VZTS verschijnt vier maal per jaar. Het is inherent van een tijdschrift dat de voorbereiding van kopij *schuurt* met de actualiteit. Om die reden is het waardevol om na te gaan of de leden niet frequenter kunnen worden geïnformeerd. Dat kan op twee manieren:

- Via de website [www.hvsoest.nl](http://www.hvsoest.nl)
- Via de digitale nieuwsbrief

Voor beide instrumenten geldt dat er ook iets te melden moeten zijn en dat beide instrumenten actueel worden gehouden. Dat veronderstelt niet alleen een zekere 'discipline' voor de samenstellers, maar die 'discipline' geldt des te meer voor de aanleverende personen van informatie. Maar eerst dient te worden onderzocht wat de mogelijkheden zijn om een digitale nieuwsbrief te ontwikkelen en met name wat dit betekent voor een webmaster respectievelijk de discipline van het aanleveren van kopij.

- Een communicatie plan

Zowel de website als de digitale nieuwsbrief zijn vormen van communicatieplan. Op dit moment ontbreekt een goed communicatieplan. Als de HVS zich ontwikkelt van een plek in de lokale samenleving naar een positie, dan betekent dat dat wij moeten nadenken hoe we in de toekomst willen optreden. Bijvoorbeeld het antwoord op de vraag hoe de HVS wil communiceren met het brede publiek?

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Naast het tijdschrift VZTS worden de leden frequenter geïnformeerd. Het vereist uiteraard wel dat het bestuur beschikt over de e-mailadressen van de leden. De verwachting is dat 90% van de leden beschikt over een emailadres en (enigszins) vaardig is met internet.

Een compact communicatieplan dat ondersteuning biedt aan de uitvoering van het beleidsplan en waarmee en waardoor resultaten worden behaald.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

## **De uitwerking van het beleidskader: S van samenwerking**

De vereniging staat midden in de lokale samenleving en dat betekent dat de HVS contacten heeft. Het bestuur wil deze belangrijke contacten benoemen en intensiveren. De samenwerking richt zich met op:

### ***L. Samenwerking met de leden***

Het belang, noodzaak en mogelijkheden heeft het bestuur hier voor reeds afdoende toegelicht. Maar ook: de betrokkenheid en inbreng van leden is een voorwaarde voor het realiseren van de voorgestelde activiteiten. De leden worden dan ook expliciet uitgenodigd om met suggesties en ideeën te komen.

### ***M. Samenwerking binnen het bestuur***

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Het beleidsplan 2018 – 2021 vraagt niet alleen van de leden het nodige, maar van het bestuur in het bijzonder. Het bestuur functioneert met gekozen leden, die dit op vrijwillige basis doen. Dat betekent dat de bestuursleden naast andere (al dan niet betaalde) werkzaamheden een bestuurstaak uitvoeren. Laat onverlet dat het

bestuur zich ook realiseert dat de HVS een bestuur nodig heeft dat zich professioneel opstelt. Dat gebeurt uiteraard reeds, maar op onderdelen zijn verbeteringen mogelijk. Een van de voorgestelde verbeteringen is het toewijzen van onderwerpen aan de bestuursleden. Als portefeuillehouder is hij/zij eerst verantwoordelijke voor het initiatief, regie, coördinatie en uitvoering. Uiteraard doet hij/zij dat niet alleen. HVS kent een collegiaal en actief bestuur. Een andere verbetering is dat alleen tijdens de bestuursvergaderingen (die eens per zes weken worden gehouden) besluiten worden genomen.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers die in staat zijn om professioneel te besturen.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

Bestuurskosten: nagegaan moet worden of bestuursleden kosten vergoed krijgen. Het gaat niet om vergoeding voor de inzet, maar om onkosten als cartridges, vervoerskosten etc.

#### **N. Samenwerking met Museum Soest**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Er zijn overeenkomsten en verschillen tussen de HVS en Museum Soest. Het bestuur wil de samenwerking met het Museum Soest verbeteren. Zo kan afstemming plaats vinden over inhoud en organisatie. De beheerder, Cees Vos, en de voorzitter van de HVS, Martijn da Costa, zullen elk kwartaal met elkaar overleggen. Uitgangspunt is dat zowel de HVS als Museum Soest verschillende rechtspersonen blijven. Het gebruik van het gebouw gebeurt in goede samenwerking en afstemming en wordt rekening gehouden met de planning van het museum.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De samenwerking en afstemming is gericht op de inhoud, beleid en organisatie. Deze moet waar mogelijk en noodzakelijk leiden tot effectiviteit en synergie.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

#### **O. Samenwerking met de gemeente**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

Het bestuur vindt het belangrijk dat de contacten met de gemeente Soest op zowel ambtelijk als op bestuurlijk niveau worden gelegd. Uit het beleidsplan 2018 – 2021 zijn voldoende onderwerpen te vinden, waarover kan worden gesproken. Het bestuur vindt het belangrijk om deze te delen met de gemeente en te bezien waar in gezamenlijkheid activiteiten kunnen worden opgepakt. Met in achtneming van de verschillende posities, rollen en formele taken van beide rechtspersonen is contact over met name het Regionaal Archief Eemland belangrijk.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact op zowel ambtelijk als op bestuurlijk niveau moet leiden tot afstemming en samenwerking, waardoor de gemeente Soest aan de HVS een duidelijke positie toekent.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

**P. Samenwerking in de regio**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

In de regio zijn vele historische verenigingen actief. Het bestuur constateert dat er weinig contact is met elkaar. Het bestuur wil actief de contacten te zoeken en met de collega-verenigingen nagaan of en hoe meer kan worden samengewerkt dan dat de samenwerking zich uitsluitend beperkt tot de wederzijdse toezending van kwartaalnieuws. Juist omdat alle verenigingen draaien op en om vrijwilligers, is het belangrijk dat de verenigingen elkaar ondersteunen en van elkaars ervaringen kunnen leren.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact met de collega-verenigingen in de regio Eemland/Utrecht/'t Gooi moet leiden meer afstemming, samenwerking, zodat geleerd wordt van elkaars ervaringen en ondersteuning mogelijk is.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

**Q. Samenwerking met andere lokale organisaties**

*Een korte beschrijving van de inhoud en wat wordt beoogd*

In Soest en Soesterberg zijn verschillende organisaties en verenigingen actief. Het bestuur constateert dat er reeds met enkele goed contact is. Het bestuur wil nagaan of het lokale netwerk relevant is om profijt te hebben als HVS. Juist omdat sommige organisaties ook draaien op en om vrijwilligers, is het belangrijk dat de contacten worden gelegd. Hierbij wordt ook gedacht aan de samenwerking met lokale bedrijven. Naast de presentatie van verhalen over de historie van hun bedrijf kan ook worden gedacht aan specifieke activiteiten.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact met relevante organisaties in Soest en Soesterberg moet leiden tot meer afstemming en samenwerking. Mogelijk dat op deze wijze geleerd wordt van elkaars ervaringen.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

**7. Het woord is aan de leden!**

In het beleidsplan 2018 t/m 2021 geeft het bestuur de koers aan die het wil varen om de HVS te ontwikkelen naar een vereniging die *eigentijds en historisch verantwoord* activiteiten uitvoert en die een positie heeft in de lokale samenleving. Graag hoort het bestuur de mening van de leden. Het bestuur tekent hierbij aan dat het zich realiseert dat het een ambitieus en gevarieerd beleidsplan is en dat het de vraag is of alles kan worden gerealiseerd. Om die reden wil het bestuur graag het gesprek aan met de leden. Daarbij gaat het om de volgende vragen:

1. Kunt u zich *op hoofdlijnen* vinden in het beleidsplan?
  - Als u de vraag met '**ja**' beantwoordt welke activiteiten moeten als eerste worden aangepakt?
  - Als u de vraag met '**nee**' beantwoordt welke thema's, keuzes of accenten stelt u voor?

2. Het bestuur benadrukt dat het de hulp nodig heeft van de leden om het beleidsplan 2018-2021 succesvol uit te voeren. Bent u bereid om het bestuur te ondersteunen bij de uitvoering?
3. Zijn er naar uw idee nog aandachtspunten die u het bestuur wil meegeven?