



## **Beleidsplan**

### **Historische Vereniging Soest / Soesterberg**

**2023 t/m 2026**

## Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Het doel van de HVS
3. Een terugblik op de beleidsperiode 2018 t/m 2021
4. Introductie op het Beleidsplan 2023 t/m 2026
5. Het beleidskader
6. De uitwerking van het beleidskader: **H** van **historie**
  - H *Van Zoys tot Soest*
  - H Buitenactiviteiten met een historische context
  - H Historisch café over een historisch onderwerp dat samenhangt met de regio Eemland.
  - H Bordjes met toelichting over de historie van die plek
  - H Soest op de kaart
  - H Bundeling van verhalen over WO II in Soest en Soesterberg
  - H Overige activiteiten die worden uitgevoerd
7. De uitwerking van het beleidskader: **V** van **voor** en **door** de leden
  - V Een eigen Historisch InformatiePunt (HIP)
  - V Communicatie
  - V Werkgroep Genealogie
  - V De vereniging en haar leden: vrijwilligers?!
8. De uitwerking van het beleidskader: **S** van **samenwerking**
  - S Samenwerking met de leden
  - S Samenwerking binnen het bestuur
  - s Samenwerking met Museum Soest
  - S Samenwerking met de gemeente
  - S Samenwerking in de regio met andere historische verenigingen
  - S Samenwerking met Archief Eemland

## 1. Inleiding

Het bestuur van de Historische Vereniging Soest/Soesterberg (HVS) heeft in samenspraak met de leden in 2017 het Beleidsplan 2018 – 2021 opgesteld. Dit plan is door de algemene ledenvergadering (ALV) in april 2018 vastgesteld. Het was sinds vele jaren weer een visie van het bestuur op de plaats van de vereniging in de Soester samenleving. Beoogd werd om een plan te maken dat vanuit het doel van de vereniging de inhoud vertaalt in praktische en haalbare activiteiten.

In genoemde beleidsperiode bestond de HVS veertig jaar en dat zou worden gevierd. Zoals bekend heeft corona de samenleving vanaf maart 2020 veranderd. Hoewel na twee jaar corona de situatie aanmerkelijk verbeterd is en de samenleving weer 'open' gegaan is, zal corona blijven en mogelijk soms feller de kop op steken. Ook de HVS heeft de effecten ondervonden van corona. Evenals dat voor andere verenigingen gold werden vanaf maart 2020 de activiteiten en de jubileumfestiviteiten geannuleerd.

Het bestuur had aanvankelijk aan de leden voorgesteld een geheel nieuw beleidsplan te schrijven. Daartoe is in juli 2022 een bijeenkomst met enkele leden georganiseerd om daarover te spreken. De bijdrage van de aanwezigen was zinvol, maar te uiteenlopend in doel, effect en resultaat. Het bestuur was zelf meer van mening dat de uitvoering van het beleidsplan door twee jaar corona niet 'af' was. Daarom heeft het bestuur besloten het vorige beleidsplan te actualiseren op basis van de inzichten en mogelijkheden die zich sinds 2018 hebben ontwikkeld. Ondanks de twee jaar corona.

Het bestuur blijft van mening dat ook in dit beleidsplan een (pro-)actieve aanpak noodzakelijk is om op dezelfde voet verder te gaan als waarmee in 2018 is gestart. Het betekent dat de HVS vanuit het heden beziet welke relatie met het verleden te leggen is en wat dit betekent voor de betrokkenheid van haar leden en voor de lokale gemeenschap. Daarmee wil het bestuur ook een maatschappelijke rol vervullen. Dat blijkt bijvoorbeeld uit de combinatie met natuur en cultuur (Open Monumenten Dag) en uit de reactie op de omgevingsvisie van de gemeente. Blijkens de resultaten en het effect van de activiteiten is het bestuur van mening dat de HVS een duidelijker positie in de lokale samenleving aan het verwerven is. Daarmee bevestigt het bestuur de ontwikkeling om van een *plek* in de Soester samenleving te gaan naar *de positie* in de Soester samenleving.

## 2. Het doel van de HVS

De statuten van de vereniging geven het doel duidelijk aan. Bij de wijziging van de statuten op 15 juni 2007 is dit niet veranderd:

*Artikel -3-:*

1. *De vereniging heeft ten doel het bevorderen van de kennis van en de belangstelling voor de geschiedenis van de gemeente Soest en haar omgeving , alsmede van de bewoners daarvan door de tijden heen.*
2. *De vereniging tracht haar doel te verwezenlijken door:*
  - a. *Onderzoek van bronnen en literatuur in openbare en particuliere archieven, bibliotheken en verzamelingen;*
  - b. *Archeologisch onderzoek;*
  - c. *Het verzamelen van voorwerpen van geschiedkundige waarde;*
  - d. *Het inrichten van tentoonstellingen;*
  - e. *Het organiseren van lezingen, cursussen en excursies;*
  - f. *Het streven naar behoud van monumenten in de ruimste zin van het woord;*
  - g. *Het uitgeven van een tijdschrift;*
  - h. *De vorming van werkgroepen en commissies ter behartiging van de sub a tot en met g genoemde taken;*
  - i. *Samenwerking met instellingen, stichtingen en verenigingen, zowel in als buiten Soest, die een soortgelijk doel nastreven;*
  - j. *Alle andere wettige middelen.*

Als vanzelfsprekend is artikel -3- voor het bestuur de leidraad voor zijn handelen, maar de wijze waarop in 1980 gedacht werd aan de invulling van artikel -3- is veranderd. Het bestuur zal in samenspraak met de leden hieraan in de loop van de beleidsperiode een eigentijdse invulling geven.

In dit beleidsplan wordt artikel -3- sub 2 niet volgtijdelijk beschreven, maar aan de hand van de visie van het bestuur nader ingevuld.

### 3. Een terugblik op de beleidsperiode 2018 t/m 2021

Om het nieuwe beleidsplan in de juiste context te plaatsen wil het bestuur eerst een korte terugblik op de voorbije periode geven en uiteraard heeft corona daarin een effect gehad. Het Beleidsplan 2018 – 2021 zou na vier jaar hebben moeten leiden tot:

1. een organisatie waarvan de bestaande activiteiten beter verlopen en waarbij sprake is van een toename van het aantal deelnemers;
2. een toename van het aantal leden van minimaal 5% ten opzichte van 31-12-17;
3. een duidelijke positionering in de lokale samenleving.

Ad 1.

#### **Een organisatie waarvan de bestaande activiteiten beter verlopen en waarbij sprake is van een toename van het aantal deelnemers.**

Het is moeilijk te zeggen of hiervan sprake is. Wel kan worden vastgesteld dat de maandelijkse avonden in het kader van het Historisch Café een groot succes zijn. Weliswaar wisselt het aantal deelnemers van 35 tot 70 en dat hangt uiteraard samen met het onderwerp. Maar in alle gevallen zijn er niet-leden aanwezig en soms verandert een niet-lid bij binnenkomst in een lid bij vertrek. De sterke ontwikkeling van de website hangt samen met dit succes. Waar in het verleden sprake was van verouderde informatie en geen social media werden gebruikt, is dat aantoonbaar in de afgelopen vier jaar sterk ontwikkeld, geïntensiveerd en verbeterd. Sterker nog, doordat de website en social media intact bleven tijdens corona waren dat de enige middelen waarmee de HVS van zich kon laten horen en daarmee in contact bleef met de leden en de Soester samenleving. Het bezoek aan de website en de aard en mate waarin men zoekt is sterk gestegen. Ook de Soester Courant was het medium waarmee de HVS in contact kon blijven met de leden en met de Soester samenleving.

#### **Ad 2. Een toename van het aantal leden van minimaal 5% ten opzichte van 31-12-17**

Dat is wel gebeurd. Op 31 december 2017 had de HVS 456 leden en op Oudjaarsdag 2021 waren dat er 450. Rekenkundig is dat een verlies van 6 leden, maar het aantal overleden leden in deze periode bedraagt 32 (mogelijk versterkt door corona) en het aantal nieuwe leden bedraagt 87. Dit is een stijging van 19% in vier jaar tijd. Dit is voor de HVS een hoog percentage.

#### **Ad 3. Een duidelijke positionering in de lokale samenleving**

Het bestuur meet dit af aan drie criteria:

- communicatie
- aantal ontvangen vragen
- netwerk met verenigingen, gemeente, externe organisaties

#### **Communicatie**

Zoals reeds vastgesteld hebben de website, de social media en de frequent verschenen artikelen in de Soester Courant ontegenzeggelijk bijgedragen aan een toename van de belangstelling voor de HVS. Het is echter moeilijk vast te stellen hoeveel dat er is geweest. Naast de vaste aankondiging van het Historisch Café verschijnen er losse artikelen over bijzondere zaken, bijvoorbeeld de Tweede Wereldoorlog, jubilea e.a.

### **Aantal ontvangen vragen**

Door de versterkte communicatie nam het aantal ontvangen vragen toe. Daarbij gaat het niet alleen om vragen van inwoners in de regio Eemland, maar ook van (ver) buiten de regio en zelfs vanuit het buitenland. De HVS beantwoordt de allemaal, maar moet voor sommige vragen wel wat meer tijd uittrekken. Onze inschatting is dat de HVS per week gemiddeld zo'n twee vragen ontvangt. Dat gebeurt niet alleen per mail of brief maar ook telefonisch. De vragen variëren van:

- Hebben jullie een foto van ...?
- Kun je me helpen aan een bepaald artikel of kopie van een artikel?
- Kun je me verder helpen waar te zoeken?
- Ik ben op zoek naar mijn onderduikadres in Soest.
- Willen jullie meelesen voor een te maken verslag, artikel e.a.?
- Bezitten jullie archiefstukken?
- Kunnen jullie stukken/informatie gebruiken die ik in mijn bezit heb?

Enkele HVS-vrijwilligers hebben actief gewerkt aan het verwerven van informatie voor de beantwoording. De vragen zijn ook een gevolg van een steeds uitgebreidere website, waardoor de HVS bij een zoekvraag vaker naar voren komt met artikelen en informatie die bevorderen dat men nog meer van de achtergronden wil weten.

### **Netwerk met verenigingen, gemeente, externe organisaties**

De HVS heeft contacten met het college en de ambtenaren van de gemeente voortgezet en versterkt. De contacten met de historische verenigingen uit de regio zijn behouden. Ook heeft de HVS contacten onderhouden met een diverse groep van organisaties als het Cultuurplatform, het Museum Soest, het Nationaal Militair Museum en het Archief Eemland. Het bestuur is van mening dat corona veel effect heeft gehad op de ontwikkeling van de genoemde contacten en netwerken en dat daardoor geen initiatieven zijn voortgekomen waarmee de HVS zich kon profileren.

## 4. De introductie op het Beleidsplan 2023 - 2026

Een periode van vier jaar betekent voor het bestuur dat het kiest voor *de weg der geleidelijkheid*. In de herfst van 2026 zal het bestuur de balans opmaken of het de HVS is gelukt de plannen te realiseren en de leden hiermee te bedienen.

Het bestuur heeft gekozen voor een beleidsplan dat vier jaar duurt. Het beleidsplan is ambitieus. Ook al worden er keuzes gemaakt in de activiteiten die worden opgepakt, het bestuur is van mening dat de genoemde onderwerpen in de komende vier jaar het waard zijn te worden uitgevoerd respectievelijk op haalbaarheid getoetst te worden.

Aan het einde van deze vier jaar wil het bestuur de volgende resultaten hebben bereikt:

- meer niet-leden nemen deel aan onze activiteiten. Deze toename komt mede door een verbeterde pers, pr en communicatie;
- de ontwikkeling, voorbereiding en uitvoering van twee nieuwe activiteiten hebben de HVS een duidelijker positie gegeven in de lokale samenleving. Dat blijkt uit het feit dat de HVS door derden meer wordt gevraagd voor de invulling van het begrip 'historie' als middel.
- De voorgaande resultaten zijn merkbaar in een ledentoeename van minimaal 5% ten opzichte van het aantal leden op 31-12-21.

## 5. Het beleidskader

Het bestuur hanteert de afkorting van de vereniging als de drie pijlers waarop de uitvoering van artikel -3- is gebaseerd:

**H** van **historie**

**V** van **voor** en door de leden

**S** van **samenwerking**

In de afgelopen jaren is de invulling van de genoemde pijlers beperkt door het coronavirus en zijn maatschappelijke gevolgen. Het bestuur probeert daarom in de komende tijd te kijken naar nieuwe en aangepaste mogelijkheden voor het vormgeven van de pijlers. Het beseft dat tal van nieuwe ideeën en suggesties uiteindelijk vragen om uitvoering, waar vrijwilligers voor nodig zijn. De spanning tussen geopperde of gewenste activiteiten en de beperkte uitvoeringscapaciteit zal ook in de komende jaren een gegeven zijn. De onderstaande uitwerking van het beleidskader met de drie pijlers houdt hiermee rekening. Zoveel mogelijk beschrijven we een uitwerking aan de hand van de volgende drie aspecten:

- Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel.
- Wat is het beoogde effect of resultaat?
- Welk indicatief budget is nodig om dit te realiseren?

Op deze wijze wil het bestuur tot beschrijvingen komen en zo bereiken dat de leden een beter inzicht krijgen in **wat** de vereniging wil doen, **hoe** ze het wil doen en wat daarvan '**de prijs**' is. Op basis van het beleidskader richt de HVS zich op:

- De inhoud en vorm van de historie in Soest en Soesterberg.
- De vereniging is er voor de leden en andersom!
- Samenwerking als een belangrijk middel om de vereniging te ontwikkelen en daarmee een positie in de lokale samenleving te geven.

Door in de komende jaren het accent te leggen op de ontwikkeling van een beperkt aantal activiteiten en daarmee op het doel van de vereniging hoopt het bestuur op meer leden, meer vrijwilligers en meer externe belangstellenden, die hopelijk kunnen bijdragen aan een verjonging van de HVS. Zonder lid te zijn van de HVS kunnen mensen ook van betekenis zijn voor de vereniging.



## 6. De uitwerking van het beleidskader: H van historie

### A. Van Zoys tot Soest (VZTS)

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Het tijdschrift komt vier maal per jaar uit. De redactie is afhankelijk van ingezonden kopij. Op basis hiervan kan zij streven naar een inhoud die gevarieerd is in lengte, onderwerp en betekenis. De huidige werkwijze is in de afgelopen jaren niet veranderd. De redactie moet in een zekere onafhankelijkheid een eigen redactiebeleid kunnen voeren. Wel is afstemming gewenst op het beleid van het bestuur en de feedback, die het van daaruit kan geven. Doordat een bestuurslid deel uitmaakt van de redactie kan dit ook praktisch vorm krijgen. Suggesties voor vernieuwingen van VZTS zijn:

- Een column geschreven door een inwoner van Soest/Soesterberg die vanuit een historische aanleiding iets beschrijft;
- Het tijdschrift meer als communicatie-instrument gebruiken voor en door de leden. Daarbij gaat het niet alleen om informatie vanuit het bestuur, maar even zo goed om een verslag van een activiteit die ondernomen is. Leden kunnen meer gestimuleerd worden om op artikelen te reageren. Zo kunnen ze nieuwe, waardevolle informatie aandragen en vragen stellen bij een artikel. Het geeft een buitenstaander een beeld van de activiteiten die worden ontplooid.
- De redactie is grotendeels afhankelijk van ingezonden kopij. Zoals dat reeds in de afgelopen jaren is gebeurd zijn er afspraken gemaakt en initiatieven genomen om artikelen te verkrijgen, soms in een serie (bijvoorbeeld over de buitenplaatsen). Daarmee kan de redactie verder gaan.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De afstemming tussen bestuur en redactie moet tot een vaststelling leiden of de invulling van het blad betekenis heeft en zo niet, op welke wijze die kan worden ontwikkeld. Hoe dan ook is het belangrijk dat het tijdschrift meer dan tot nu toe een accent legt op de functie van communicatie met en tussen de leden.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

Zie begroting. Voor 2022 is een bedrag van € 5.500 opgenomen.

### B. Buitenactiviteiten met een historische context

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Historie manifesteert zich op verschillende manieren. Zoals kunstenaar Armando het terrein van het voormalige Kamp Amersfoort 'schuldig landschap' noemt, is de natuur nauw verweven met cultuur en historie. Door meer activiteiten te ontwikkelen vanuit de trits natuur-cultuur-historie biedt de HVS inzicht in de verwevenheid hiervan. De wijze waarop dit wordt uitgevoerd verschilt. Het kan gaan om een buitenexcursie of om een externe spreker die iets vertelt over het onderwerp of een combinatie van beide.

In samenwerking met de gemeente Soest kunnen we een ontmoeting met nieuwe inwoners organiseren. Deze ontmoeting vindt plaats op een locatie in Soest of Soesterberg. De ontmoeting behelst niet alleen een wederzijdse kennismaking maar ook met de nieuwe leefomgeving. Deze activiteit bestaat uit een inleidend verhaal over de historie van de omgeving, waarna de aanwezigen onder leiding van gidsen een wandeling maken door deze omgeving.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De nieuwe inwoners bewuster maken van de historie van hun leefomgeving, de HVS onder hun aandacht brengen met als doel het werven nieuwe leden.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

Het budget wordt bepaald op het moment dat buitenactiviteiten worden georganiseerd. In de begroting wordt jaarlijks een bedrag van € 500,- opgenomen voor onder meer de bus- en/of fietstocht. Bij de buitenactiviteiten wordt een bijdrage van de leden gevraagd.

### **C. Historisch café over een historisch onderwerp dat samenhangt met de regio Eemland.**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

In de afgelopen vier jaar heeft de kwartaalbijeenkomst zich ontwikkeld naar een bijeenkomst op de eerste dinsdag van de maand (met uitzondering van de zomerperiode). Inmiddels is dit het *Historisch café* (HC) genoemd. Het is precies zoals de naam zegt. Het eerste deel is gewijd aan een historisch onderwerp en na de pauze is er gelegenheid om met elkaar te praten onder het genot van een drankje. Vanaf de start mochten de kwartaalbijeenkomsten en later het Historisch café zich verheugen in grote belangstelling, weliswaar afhankelijk van het onderwerp, maar het is duidelijk dat de bijeenkomsten in een behoefte voorzien. De communicatie vooraf in de *Soester Courant* maakt dat er meer mensen komen (ook niet-leden) en dat sommige van de bezoekers lid worden. In de komende vier jaar gaan wij hiermee door. In 2022 is een pilot gestart om eens per kwartaal een bijeenkomst te organiseren op de woensdagochtend. Naast het eigen initiatief van de HVS sluiten we ook aan bij de jaarlijkse Brongerslezing, die de historische vereniging 'Flehite' in Amersfoort organiseert.

De HC's worden ook aangekondigd op de digiborden bij de ingangen van Soest en Soesterberg en in de agenda's van het Cultuurplatform Soest en het Regionaal bureau voor Toerisme Heuvelrug en Vallei.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het is primair bedoeld als activiteit voor de leden, maar de activiteit staat ook open voor niet-leden. Zij moeten uiteraard daarvoor een bescheiden bijdrage betalen. Deze activiteit belicht een historisch aspect van de regio en vergroot de historische kennis over een specifiek (al dan niet gedetailleerd) onderwerp.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

De HC's zijn in het algemeen kostendekkend, waarbij aan niet-leden € 5,00 per persoon wordt gevraagd. De opbrengst, bedoeld voor de zaalhuur en een attentie voor de spreker(s), is samengesteld uit de bijdrage van niet-leden, de verkoop bij het buffet en die van boeken.

### **D. Bordjes met toelichting over de historie van die plek**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Met de gemeente is het bestuur in gesprek om op verschillende plaatsen in Soest en Soesterberg bordjes met een QR code te plaatsen om zo informatie aan te bieden over het terrein, het gebouw of een persoon die een bepaalde betekenis heeft gehad voor de lokale samenleving. De gemeente lijkt hierin geïnteresseerd te zijn en sponsoring wordt ook nader onderzocht.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Soest en Soesterberg hebben veel te bieden aan historie. Zoals zo vaak is dat niet bekend en juist bezoekers van buiten hebben in het algemeen interesse in die informatie. Met deze informatiepanelen wordt de bewustwording over de historische plek groter en ze lenen zich mogelijk voor historische wandelingen.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

De HVS heeft hieraan geen kosten. De kosten moeten worden gedekt door subsidies van gemeente en fondsen en sponsoring door bedrijven en personen.

## **E. Soest op de kaart**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Enkele leden hebben het initiatief genomen om foto's van woningen, gebouwen, monumenten en terreinen te ontsluiten, te beheren en digitaal toegankelijk te maken voor een breder publiek. Dit is een vervolg op de beeldpagina die de gemeente Soest als onderdeel van het gemeentearchief overdroeg aan Archief Eemland. De naam 'Soest op de kaart' is behouden en de HVS zet die voort. Inmiddels is de hoeveelheid foto's, beschrijvingen en plattegronden zo groot geworden dat de website noodzakelijk technisch moet worden aangepast. ReTo heeft op verzoek van het bestuur een offerte uitgebracht voor de site 'Soest op de kaart'. Het is ook de bedoeling te linken naar andere pagina's van onze website (bijvoorbeeld om inzichtelijk te maken waar de buitenplaatsen die in VZTS zijn beschreven, zich bevinden/bevonden). In de contacten heeft de wethouder Cultuur zich rond de subsidievraag welwillend getoond; de kosten voor deze upgrade zijn namelijk niet te dragen zonder externe financiers.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Een vernieuwde website die technisch voldoet aan de noodzakelijke gebruikseisen en daarmee meer toepassingsmogelijkheden geeft en heeft met de andere webpagina's van de HVS.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

De HVS heeft hieraan geen kosten. De kosten moeten worden gedekt door subsidies van gemeente en fondsen en sponsoring door bedrijven en personen.

## **F. Bundeling van verhalen over de Tweede Wereldoorlog in Soest en Soesterberg**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Voor Soest en Soesterberg was de Tweede Wereldoorlog een ingrijpende periode in de recente geschiedenis van beide dorpen. Het bestuur vindt het belangrijk de verhalen in onze gemeente uit die periode te verzamelen en eenvoudig toegankelijk en zichtbaar te maken. Daartoe is een werkgroep opgericht. Dat is gebeurd in overleg en afstemming met het Comité 4 en 5 mei Soest - Soesterberg. Het bestuur neemt zelf de regie. De werkgroep zal zich bezighouden met het vergaren van verhalen, foto- en filmmateriaal over de Tweede Wereldoorlog en daarvoor ook extra initiatieven uitzetten om nog verhalen/ervaringen van ooggetuigen te verzamelen. De werkgroep zal er tevens voor moeten gaan zorgen dat de verhalen voor een breed publiek toegankelijk worden via websites en social media. Inmiddels is op de site van de HVS al een uitgebreide start gemaakt met een onderdeel over de Tweede Wereldoorlog in Soest

(<https://www.hvsoest.nl/tweede-wereldoorlog-soest>). Ook het verzorgen van artikelen in plaatselijke kranten, van lezingen, van aantrekkelijke presentaties over de Tweede Wereldoorlog in Museum Soest e.a. behoort tot de primaire activiteiten van de in te stellen werkgroep zoals eerder al in het projectvoorstel benoemd.

Het bestuur wil tevens het initiatief nemen om op verschillende plekken in Soest die een belangrijke rol hebben gespeeld in de Tweede Wereldoorlog herkenningspunten (paaltjes) aan te brengen. Via een QR-code kan men de historie van die plek beluisteren.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De bundeling van de verhalen en overige informatie moet ertoe bijdragen dat van de weinig nog levende vertegenwoordigers van de eerste generatie en vooral van de tweede of derde generatie informatie, documenten en foto's worden verzameld. Hiermee wordt de bestaande documentatie over de gemeente Soest in de Tweede Wereldoorlog uitgebreid, gedocumenteerd, beschreven en ontsloten.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?* De financiële bijdragen komen van de Rabobank (ClubSupport) die voor dit doel zijn aangevraagd en van de gemeente via de Stichting 4 en 5 mei Soest - Soesterberg.

### **G. Overige activiteiten die ook worden uitgevoerd**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

De HVS doet natuurlijk al veel. Niet onvermeld mag blijven de rubriek 'Verdwenen Soest' die tweewekelijks in de *Soester Courant* staat. Sinds 1991 beheert de HVS deze rubriek en krijgt vaak veel reacties. Overige activiteiten van HVS, op eigen initiatief of in samenwerking met andere organisaties zijn:

- Deelname aan organiseren van Open Monumenten Dag,
- Archivering en archiefbeheer in samenwerking met gemeente Soest en Archief Eemland.
- Mondelinge geschiedenis. Nog steeds worden er interviews gehouden en toegevoegd aan de website
- Activiteiten gericht op onderwijs
- Introductiewandeling door Soesterberg
- Historische wandelingen
- In het verleden werden ook excursies per fiets en per bus georganiseerd. In de afgelopen vier jaar is dat niet gedaan. Het kan alleen als anderen, met steun van het bestuur, dit organiseren.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het aanbieden en organiseren van activiteiten die voorzien in een behoefte van de leden.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

De HVS heeft hieraan geen kosten. De kosten moeten worden gedekt door subsidies van gemeente en fondsen en sponsoring door bedrijven en personen.

## 7. De uitwerking van het beleidskader: V van voor en door de leden.

### H. *Een eigen Historisch Informatie Punt (HIP)*

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

De HVS heeft onderdak bij het Museum Soest. Met het museum is er een uitstekende relatie. De laatste jaren is de collectie gegroeid en is het aantal vragen van derden gestegen. Vaak gebeurt dat naar aanleiding van berichten op de website. De website wordt goed bezocht. Hoewel de mogelijkheid bestaat vragenstellers of andere geïnteresseerden te ontvangen, gebeurt dat niet zo vaak. De HVS heeft niet een eigen, herkenbare plek en de ruimte die we nodig hebben kan alleen worden gebruikt op de momenten dat het museum gesloten is. Dat betekent tevens dat de ruimte na gebruik steeds moet worden opgeruimd. Dat stimuleert helaas niet actief het bezoek aan de HVS. In toenemende mate ervaart het bestuur dat als een gemis. Het bestuur is met wethouder Cultuur Aukje Treep hierover in gesprek gegaan. Het bestuur wil een 'eigen plek' hebben, waar bezoekers kunnen worden ontvangen en de collectie beter toegankelijk en te raadplegen is. De wethouder is bereid hierover mee te denken. Op dit moment zijn er twee mogelijkheden die het bestuur nader onderzoekt.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het bestuur wil een eigen plek hebben voor de vereniging waar (niet-)leden informatie, documenten en foto's kunnen inzien. Een plek waar *een praatje met een plaatje* mogelijk is en waar het bestuur en leden kunnen vergaderen en elkaar kunnen ontmoeten.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

### I. *Communicatie: website*

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

In de afgelopen vier jaar is het steeds belangrijker gebleken dat naast het uitbrengen van het tijdschrift VZTS, dat vier maal per jaar verschijnt, de website van de HVS wordt onderhouden, waardoor de informatie over de HVS en haar activiteiten altijd actueel is. Gelet op het gestegen aantal bezoeken aan de website voorziet de website duidelijk in een behoefte. De bezoekers zijn zowel leden als niet-leden. Het belang van de website, de rol en de positie ervan is toegenomen en de vereniging kan niet meer zonder. In combinatie met social media maakt de website de vereniging in feite 24 uur per dag toegankelijk.

De HVS beheert drie verschillende websites nl. [www.hvsoest.nl](http://www.hvsoest.nl); [www.verdwenensoest.nl](http://www.verdwenensoest.nl) en [www.soestopdekaart.nl](http://www.soestopdekaart.nl). Daarnaast is de HVS actief op diverse social media als Facebook, Twitter en Instagram. De afgelopen jaren is de informatie op de sites fors uitgebreid. Willen de sites het bezoeken waard zijn en blijven, moet de HVS regelmatig acties ondernemen om de site uit te breiden, te actualiseren e.d.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De website biedt (niet-)leden een goede gelegenheid van informatie te krijgen over activiteiten.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

Jaarlijks wordt € 1.800,- begroot voor kosten (inclusief de jaarlijkse afschrijvingen).

## **J. Werkgroep Genealogie**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

De HVS heeft één werkgroep, de werkgroep Genealogie. Deze vergadert maandelijks en organiseert eenmaal per jaar een Historisch café voor (niet-)leden. De werkgroep verzorgt dan een presentatie over genealogisch onderzoek. In de stamboomdatabase zijn inmiddels meer dan 110.000 personen en 45.000 gezinnen opgenomen.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De werkgroep verzamelt, beheert en ontsluit actief de genealogie van families uit Soest en Soesterberg.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

€ 500,- per jaar.

## **K. De vereniging en haar leden: vrijwilligers?!**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Het bestuur van de HVS bestaat uit vrijwilligers en dat moet vooral zo blijven. Maar ook de vereniging zelf is afhankelijk van vrijwilligers. In de afgelopen vier jaar heeft het bestuur tijd en energie gestoken om leden warm te maken voor het uitvoeren van een vrijwilligerstaak. In september 2021 heeft René van Hal daartoe een informatieavond georganiseerd, die heeft geleid tot ongeveer dertig aanmeldingen. Daar is het bestuur blij mee. Nu komt het aan op het inzetten van hun kennis en kunde. Daarmee hangt ook het belang van het HIP samen, omdat dan aangepakt uitzoekwerk niet steeds behoeft te worden opgeruimd, wat nu begrijpelijkerwijs in het museum wel nodig is. Daarnaast moet het team van vrijwilligers goed ondersteund en begeleid worden. Het bestuur beraadt zich op een goede aanpak en vorm daarvan.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Een vast team van vrijwilligers ondersteunt het bestuur, ontwikkelt activiteiten en maakt de vereniging er een **van, voor en door** de leden.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

## 8. De uitwerking van het beleidskader: S van samenwerking

De HVS staat midden in de lokale samenleving en heeft dus allerlei contacten. Het bestuur wil de belangrijke relaties benoemen en intensiveren. De samenwerking richt zich op:

### **L. Samenwerking met de leden**

Het belang, de noodzaak en de mogelijkheden hiervan is in het bovenstaande uitgewerkt. Maar ook: de betrokkenheid en inbreng van leden is een voorwaarde voor het realiseren van de voorgestelde activiteiten. De HVS nodigt de leden dan ook expliciet uit om met suggesties en ideeën te komen. Zowel in het tijdschrift, op de website als in een nieuwsbrief zullen we hen nadrukkelijker vragen hiervoor 'de pen op te pakken'.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De leden meer betrekken bij de vereniging en hen in staat te stellen zelf ook het initiatief te nemen om zaken op te pakken of te ondersteunen.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

### **M. Samenwerking binnen het bestuur**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Het beleidsplan 2023 – 2026 vraagt niet alleen het nodige van de leden, maar van het bestuur in het bijzonder. HVS kent een collegiaal en actief bestuur. Het functioneert met gekozen leden, die dit op vrijwillige basis doen. Dat betekent dat de bestuursleden naast andere (al dan niet betaalde) werkzaamheden een bestuurstaak uitvoeren. Het bestuur wil zich als vrijwilligersorganisatie in bestuurlijke zin professioneel opstellen. Dat gebeurt uiteraard reeds, maar op onderdelen zijn verbeteringen mogelijk. Het bestuur heeft behoefte aan meer bestuursleden. In de afgelopen vier jaar is aangetoond dat dat erg lastig is: leden vragen enerzijds veel van de vereniging en het bestuur, maar zijn tegelijkertijd erg bescheiden in het proactief en energiek ondersteuning geven. Gelukkig is er inmiddels een groep vrijwilligers actief en inzetbaar, maar die blijft relatief klein. Het huidige bestuur bestaat op dit moment uit vier leden. Dat is weinig. Bovendien moet een bestuur altijd oneven zijn in aantal.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het bestuur bestaat uit meer dan vier vrijwilligers die in staat zijn professioneel te besturen.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

De kosten die met het bestuur samenhangen zijn opgenomen in de begroting.

### **N. Samenwerking met Museum Soest**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

De samenwerking en verstandhouding tussen de HVS en Museum Soest is in de afgelopen vier jaar sterk verbeterd. De museumcoördinator, Cees Vos, en de voorzitter van de HVS, Martijn da Costa, hebben met enige regelmaat afstemming en overleg. Uitgangspunt is dat zowel de HVS als Museum Soest verschillende rechtspersonen blijven. Het gebouw wordt in goede samenwerking en afstemming gebruikt en het museum houdt er rekening mee in zijn planning. De samenwerking krijgt in juni 2023 een vervolg met de organisatie van een vrienden- en ledendag, waarop zowel de vrijwilligers van beide organisaties als de leden van de HVS welkom zijn. Het is de eerste keer dat dit gebeurt en mogelijk het begin van een jaarlijkse bijeenkomst.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

De samenwerking en afstemming is gericht op de inhoud, het beleid en de organisatie. Deze moet waar mogelijk en noodzakelijk leiden tot effectiviteit en synergie.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

#### **O. Samenwerking met de gemeente**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

Het bestuur vindt het belangrijk dat de contacten met de gemeente Soest op zowel ambtelijk als bestuurlijk niveau worden gecontinueerd. In lijn met eerdere bestuurlijke en ambtelijke contacten zijn voldoende te bespreken onderwerpen te vinden, die ook in het beleidsplan 2023 – 2026 staan. Het bestuur vindt het belangrijk om deze te delen met de gemeente en te bezien waar we in gezamenlijkheid activiteiten kunnen oppakken.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact op zowel ambtelijk als op bestuurlijk niveau moet leiden tot afstemming en samenwerking, waardoor de gemeente Soest aan de HVS een duidelijke positie toekent.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

#### **P. Samenwerking in de regio met andere historische verenigingen**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

In de regio zijn veel historische verenigingen actief. Het bestuur heeft in de afgelopen vier jaar de contacten met collega-verenigingen aangehaald. Het bestuur wil actief met hen contact blijven zoeken en met hen nagaan of er meer samenwerking kan zijn dan uitsluitend het wederzijdse toezenden van kwartaalnieuws. Juist omdat alle verenigingen draaien op en om vrijwilligers is het belangrijk dat ze elkaar ondersteunen en van elkaars ervaringen kunnen leren.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact met de collega-verenigingen in de regio Eemland/Utrecht/'t Gooi moet leiden naar meer afstemming en samenwerking, zodat we van elkaars ervaringen en ondersteuning kunnen leren.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.

#### **Q. Samenwerking met Archief Eemland**

*Een korte beschrijving van de inhoud en het beoogde doel:*

In de afgelopen vier jaar is de samenwerking met Archief Eemland versterkt. Naast een bestuurlijk overleg, twee maal per jaar, heeft de samenwerking zich vooral gericht op afspraken over het (foto-)archief. Aan dit overleg nam ook de gemeente Soest deel. Een werkgroep heeft een voorstel gedaan, waarop de stuurgroep positief en instemmend reageerde. De afspraken worden nu uitgewerkt. De samenwerking met zowel de gemeente als met Archief Eemland is belangrijk omdat daarmee het beheer, het beschrijven en ontsluiten van informatie wordt gewaarborgd.

*Wat is het beoogde effect of resultaat?*

Het contact met het Archief Eemland moet leiden tot meer afstemming en samenwerking inzake het beheer van informatiedragers die voor het vastleggen van de historie van Eemland in het algemeen en voor Soest in het bijzonder belangrijk zijn.

*Welk budget is nodig om dit te realiseren?*

p.m.