

bezoekadres Schip van Blaauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

VNO NCW
De heer B.E.M. Wientjes, voorzitter
Postbus 93002
2509 AA Den Haag

Onderwerp

De prijs van langdurig ziekteverzuim

2014-02-13

Geachte heer Wientjes,

De werkgevers van Nederland verschaffen werk en inkomen aan miljoenen Nederlanders. Als die langdurig ziek worden komen ze in de WIA terecht, een probleem voor alle betrokkenen. Er is leed en ellende voor de patiënt en voor de werkgever komt daar de zakelijke schade bij. In veruit de meeste gevallen moet deze de WIA-uitkering doorbetalen, hetzij direct, hetzij via een forse extra verzekeringspremie. Iedereen is het vervolgens er over eens dat zodra een zieke werknemer weer kan werken, geheel of gedeeltelijk, hij het werk moet hervatten. De werkgever betaalt dan weer gewoon loon naar werken.

Wij, de 700 verzekeringsartsen van het UWV, onderzoeken en beoordelen jaarlijks 86.000 nieuwe langdurige arbeidsongeschikten. Het grootste deel daarvan zouden we na verloop van tijd moeten herkeuren, om te onderzoeken of herintreding mogelijk is. Dit gebeurt echter nauwelijks! Naar onze schattingen worden jaarlijks zo'n 20.000 langdurig zieken noodgedwongen niet door ons herkeurd terwijl dat wel zou moeten. Van die 20.000 zou, naar onze schatting, ongeveer de helft geheel of gedeeltelijk weer aan het werk kunnen. Omdat er echter nauwelijks herkeuringen plaatsvinden, blijft men in de uitkering, niet zelden tot aan het pensioen! De werkgever blijft daarvan de rekening, in de vorm van de uitkering of de hoge verzekeringspremie, betalen.

Langdurig ziekteverzuim van medewerkers die deels of volledig hadden kunnen hervatten kost de werkgevers dus heel veel geld. Het zal duidelijk zijn dat langdurig ziekteverzuim niet alleen schadelijk is voor u en uw bedrijf maar tevens voor onze hele economie. Bovendien is het ook een slechte zaak voor die medewerkers die door te lang verzuim terecht komen in een neerwaartse spiraal van klachten, aandoeningen en sociaal isolement. Het blijkt niet eenvoudig om vervolgens daar weer uit te komen. Niet onbelangrijk is dat misbruik van arbeidsongeschiktheidsregelingen ook onrechtvaardig is. Immers als men werkloos wordt heeft men op dit moment recht op minimaal 3 en maximaal 36 maanden ww. Iemand die tijdelijk arbeidsongeschikt wordt krijgt te vaak decennia lang een WIA-uitkering. Het niet herkeuren door UWV leidt derhalve tot grote persoonlijke, bedrijfseconomische én

bezoekadres Schip van Blaauw
 Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

maatschappelijke schade. Naar de mening van Novag- UWVA is het sociaal, maatschappelijk en economisch niet langer verantwoord om deze situatie zo te laten voortduren!

UWV zou veel meer moeten herkeuren. Echter, doordat er een groot en toenemend tekort bestaat aan verzekeringsartsen is het realiseren van deze noodzakelijke taakstelling welhaast onmogelijk. Dit jaar is er een tekort aan 90 verzekeringsartsen, dat volgend jaar oploopt tot 200 verzekeringsartsen. Op een jaarlijkse uitstroom van 100 verzekeringsartsen bij het UWV – de beroepsgroep vergrijst – komen er per jaar maar hooguit 40 nieuw intredende verzekeringsartsen beschikbaar. Er zijn op dit moment in totaal slechts 67 nieuwe verzekeringsartsen in de vierjarige opleiding tot verzekeringsarts. Veel te weinig om in de behoefte en noodzaak tot herkeuring te kunnen voorzien.

Als hierin geen verandering wordt gebracht is het te voorzien dat er niet alleen te weinig of geen herkeuringen gedaan worden maar dat ook nieuwe WIA-instromers niet allemaal gekeurd kunnen worden. De kans dat de zwaarste wissel dan wederom getrokken zal worden op het bedrijfsleven is levensgroot en voorspelbaar.

Wij hebben derhalve een gezamenlijk en gelijkgericht belang. U heeft geen behoefte aan een verdere verzwaring van de lasten voor het bedrijfsleven en de verzekeringsartsen willen graag de werkzaamheden verrichten met voldoende collega-artsen om op een fatsoenlijke en maatschappelijke verantwoorde wijze de verzekeringswetgeving zo goed mogelijk uit te kunnen voeren.

Ondanks een ernstig en structureel tekort aan verzekeringsartsen al sinds de oprichting van UWV in 2003, weigert UWV effectief beleid concreet vorm en inhoud te geven om het tekort op te heffen. Het vak van de verzekeringsarts moet daarom aantrekkelijker worden gemaakt om voldoende artsen te kunnen werven en behouden. Het werk van verzekeringsarts moet daarnaast ook effectiever worden. Nu gaat 80% van de werktijd van een verzekeringsarts verloren aan administratieve werkzaamheden. Slechts 20% van de tijd heeft de verzekeringsarts beschikbaar voor onderzoek van de patiënt/werknemer. Dit is zeer nadelig voor de keuringscapaciteit. En men wordt geen arts om het grootste deel van de tijd achter de pc te zitten dan wel administratieve taken te vervullen. UWV streeft naar 'taakdelegatie' – meer administratie door assistenten – maar dit gebeurt niet doeltreffend en op een veel te beperkte schaal. Het UWV moet op dit punt drastisch doorpakken.

Natuurlijk hebben wij, verzekeringsartsen, ons in de voorbije jaren structureel ingezet om de bedrijfsleiding van UWV te overtuigen met inhoudelijke argumenten. Tevergeefs. UWV weigert effectief beleid te voeren om de medische beoordelingscapaciteit op orde te krijgen. "Wij doen ons best", is de houding. Intussen blijven adequate maatregelen uit. Het ministerie lijkt de problemen wel te onderkennen maar zegt dat het UWV geen ijzer met handen kan breken. Zo komen we niet verder.

Daarom richten wij ons tot u. Het ministerie laat het op z'n beloop, het UWV faalt en de werkgever betaalt de rekening. Dat is onacceptabel. Zeker nu er zo'n beroep op u wordt gedaan om de economie weer te laten groeien. Het bedrijfsleven kan haar geld echt wel voor wat beters gebruiken dan voor onnodige WIA-uitkeringen.

bezoekadres Schip van Blauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

Daarom onze oproep aan u om druk uit te oefenen op de minister van sociale zaken:

- Meer WIA-herkeuringen op het juiste moment.
- Verzekeringsartsen bij UWV moeten drastisch efficiënter kunnen werken.
- Het specialisme verzekeringsarts moet aantrekkelijk worden.

Wij willen graag met u in overleg treden over de actuele toestand en de voorgestelde oplossing van de in deze brief geschetste problematiek.

In afwachting van uw reactie,
Met de meeste hoogachting,



W Van Pelt

Wim Van Pelt, voorzitter