

## Nieuwsflash NOVAG

April 2014

# UWV gaat door met schenden van het beroepsgeheim Of De nieuwe kleren van de Keizer

Bij de inrichting van de ziektewet zijn door UWV grote fouten gemaakt. Een aantal van die fouten zijn benoemd in het rapport Gevers. UWV heeft naar aanleiding van het rapport Gevers aangegeven om met korte termijn maatregelen en lange termijn maatregelen te komen om de problemen op te lossen.

Een van die korte termijn maatregelen betrof het beroepsgeheim. In de backoffice zouden in dat kader geen medische gegevens uitgevraagd, opgeslagen en overgedragen mogen worden.

Intussen is door UWV een lijst verspreid onder de medewerkers verzuim beheer op de back-office ZW. Het betreft een niet limitatieve lijst van klachten en beperkingen die volgens UWV niet medisch zijn en dus niet onder het beroepsgeheim vallen.

De lijst bevat termen zoals auto-immuunziekte, bloedziekte, suïcidaal, duidelijk niet medisch!

U vindt de lijst in bijlage, samen met een brief waarin het ministerie van sociale zaken aangeeft wat onder het beroepsgeheim valt.

Het moge duidelijk zijn dat UWV met de nieuwe systematiek het beroepsgeheim niet waarborgt.

Daarmee legt UWV de wetgeving die de privacy van de burgers, u en ik dus, zou moeten garanderen, bewust naast zich neer en komen we terug in de onwettelijke situatie terecht van voor het rapport Gevers.

Ook voor de medewerkers zijn de gevolgen groot.

Voor de verzekeringsartsen betekent dit dat we het beroepsgeheim binnen de organisatie niet kunnen waarborgen. Elke verzekeringsarts die te maken krijgt met een dossier waarbij op de backoffice het beroepsgeheim geschonden is, is hiervoor tuchtrechtelijk aansprakelijk. Onze beroepsethiek en onze zorgplicht is in gevaar bij deze werkgever.

Voor de medewerkers verzuimbeheer, en in mindere mate de reïntegratiebegeleiders, zijn de gevolgen nog groter. Zij zijn in een situatie terecht gekomen waarbij er grote onzekerheid ontstaan is over hun functie en hun toekomstige rol. Het moge duidelijk zijn dat niet Gevers, maar UWV verantwoordelijk is voor de gemaakt fouten, en de onzekere situatie waarin medewerkers door die fouten terecht zijn gekomen.