

Wageningen, 20-09-2015

t 0317 419 821*e* post@novag.biz*bank* 51 40 19 913*kvk* 09175998

Aan de leden van de vaste Kamercommissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Betreft open brief herbeoordelingsbeleid WIA

Geachte Kamerlid,

Op dit moment komen mensen die tijdelijk arbeidsongeschikt, door gebrek aan herbeoordelingscapaciteit, blijvend in een arbeidsongeschiktheidsregeling terecht. Momenteel gaat het potentieel om 150.000 (1) onrechtmatige uitkeringen. Dat aantal zal nog fors toenemen, tot 274.000 in 2030.

Hoe is het zover kunnen komen?

De wettelijke verplichting uit de WAO om op vaste tijdstippen herbeoordelingen uit te voeren is komen te vervallen in de WIA. Die herbeoordelingen zijn in de WIA vervangen door zogenaamde professionele herbeoordelingen. Voor de verzekeringsarts betekent dit dat hij bij iedere beoordeling, op basis van de prognose, een datum aangeeft voor een volgende beoordeling. Alleen als er geen verandering te verwachten valt gebeurt dit niet (2).

In de uitvoering is het anders verlopen. In 2011 was er een achterstand van 110.000 herbeoordelingen, grotendeels WIA, WAO en Wajong. Op dat moment zijn die herbeoordelingen grotendeels "weggeschreven," na "opschoning" bleven er 7500 herbeoordelingen over (3).

Om te vermijden dat er opnieuw achterstanden zouden ontstaan bij de herbeoordelingen is er beleidsmatig ingegrepen. Vanaf 2011 mogen verzekeringsartsen geen herbeoordelingsdatum meer aangeven in de WIA (WGA), op een enkele uitzondering na (3).

Cosmetisch is het resultaat goed, er zijn nauwelijks achterstanden bij de herbeoordelingen. De praktijk is anders. Uit onderzoek van UWV komt naar voor dat minimaal 45% van de mensen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 5 jaar niet herkeurd is. Het grootste deel van die 150.000 mensen die momenteel een WGA uitkering ontvangen zouden herkeurd moeten worden.

Uit UWV cijfers komt naar voor dat de 7000 professionele herbeoordelingen die we in 2013 wel mochten uitvoeren leiden tot een besparing in de uitkeringskosten van 16 miljoen op een jaar, en 270 miljoen cumulatief over de volgende jaren (4). Als we die cijfers zouden extrapoleren naar de 150.000 mensen die nog herbeoordeeld moeten worden, en die vergelijking zal niet helemaal opgaan, maar geeft wel een indicatie, dan gaat het om ongeveer 340 miljoen op jaarbasis, en meer dan 5000 miljoen cumulatief over de volgende jaren.

Hoe kunnen we tot oplossingen komen?

De herbeoordelingscapaciteit moet uitgebreid worden. Er is een tekort aan verzekeringsartsen en dat kan niet op kort termijn opgelost worden. Wel kunnen verzekeringsartsen efficiënter ingezet worden door ze meer medisch en minder administratief werk te laten uitvoeren. Uit pilots blijkt dat

bezoekadres Schip van Blauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

verzekeringsartsen hun productie met 28% kunnen verhogen (5) als ze ondersteund worden door een medische secretaresse. Brede inzet van medische secretaresses zou de herbeoordelingscapaciteit aanzienlijk kunnen verhogen en is bovendien goedkoper.

Er moeten prikkels in de uitvoering komen om tot een adequaat herbeoordelingsbeleid te komen. Verplichte herbeoordelingen op vaste tijdstippen zijn een optie, verplichting om professionele herbeoordelingen ook effectief uit te voeren een andere. Ook een combinatie van beide is een optie.

Samenvattend stellen wij dat herbeoordelingscapaciteit uitgebreid moeten worden zodat er een adequaat herbeoordelingsbeleid kan uitgevoerd worden. Het huidige beleid, waarbij mensen die niet meer arbeidsongeschikt zijn nog jarenlang onterecht een arbeidsongeschiktheidsuitkering kunnen ontvangen, ondermijnt niet alleen het maatschappelijk draagvlak voor de uitkering, maar werkt ook stigmatiserend naar diegene die echt arbeidsongeschikt zijn en op onze financiële hulp moeten kunnen rekenen in die periode van arbeidsongeschiktheid.

Wij zijn graag bereid e.e.a. toe te lichten en met u de mogelijkheden t.a.v. de verbetering van de uitvoering van herbeoordelingen nader te onderzoeken.

Met de meeste hoogachting,
namens het NOVAG bestuur,

Wim Van Pelt,
voorzitter

- (1) Langetermijnraming WIA, WAO en WAZ, Rapportage maart 2014, Ridwan Alblas en Patrick M. Koot (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid), maart 2014
- (2) Memorie van Toelichting bij de Wet WIA (Tweede Kamer, vergaderjaar 2004-2005, 30 034, nr. 3. p. 34)
- (3) UWV herbeoordelingsbeleid WIA
- (4) UWV mei 2015, effectiviteit herbeoordelingen
- (5) UWV okt 2012, resultaten taakdelegatie
- (6) Gupta juli 2015, kostenneutraliteit en taakdelegatie