

Indicatie beschut werk zonder medische beoordeling

December 2016

t 0517 19 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

Om in aanmerking te komen voor een indicatie beschut werken moet iemand tengevolge van ziekte of gebrek, of, zoals UWV het ook wel eens benoemt, tengevolge van lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen voldoen aan een van de twee, respectievelijk beide criteria voor beschut werken.

Op de website van UWV staat het als volgt geformuleerd.

Voor wie is beschut werk bedoeld?

Beschut werk is bedoeld voor burgers die alleen kunnen werken met een vorm van ondersteuning die een reguliere werkgever niet kan bieden. Ook niet met de hulp van de gemeente of UWV.

Om een Indicatie beschut werk te krijgen, moet uw burger voldoen aan de volgende voorwaarden:

- *Hij heeft een ziekte of handicap.*
- *Hij kan niet werken bij een reguliere werkgever. Ook niet als hij begeleiding of een aangepaste werkplek krijgt.*
- *Hij kan alleen werken in een beschutte omgeving.*

<http://www.uwv.nl/zakelijk/Images/factsheet-advies-indicatie-beschut-werk.pdf>

De Raad van Bestuur van UWV heeft de staatsecretaris nu laten weten dat ziekte of gebrek geen criterium is bij de beoordeling beschut werk, tegen het advies van de eigen juristen en de wet in. UWV formuleert het als volgt.

Binnen het nieuwe werkproces blijft UWV beoordelen of personen met lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen voldoen aan een van de twee rep. beide criteria beschut werken. De beoordeling wordt uitgevoerd door de arbeidsdeskundige.

Van een samenwerking tussen verzekeringsarts en arbeidsdeskundige is geen sprake meer, wel van inzet op afroep van een externe deskundige zoals een arts of psycholoog.

Onze collega's arbeidsdeskundigen komen hier in de bijzondere positie terecht waarbij ze ook medisch inhoudelijke aspecten zullen moeten beoordelen, terwijl dit niet hun deskundigheid is, en er vermoedelijk ook tuchtrechtelijke risico's spelen.

Het maakt opnieuw duidelijke dat UWV alleen meerwaarde ziet in onze deskundigheid als die inzet wettelijk strikt noodzakelijk is, en die grens wordt intussen ook overgeschreden.

Namens het NOVAG bestuur wil ik u een prettige feestdagen en een gelukkig nieuwjaar toewensen, met collegiale groeten,

Wim Van Pelt, voorzitter