

economie

bron: vwd
internet: vwd.eu

AEX	Dow Jones	NASDAQ	Bovespa	Nikkei	Hang Seng	Rente 10 jaar	EUR/USD	Goud	Brent olie
-0,31%	-0,67%	-1,70%	-0,60%	-0,43%	-1,15%	-16,91%	-0,23%	+0,28%	+0,42%
558,32 560,07	26.548,22 26.727,54	7.591,54 7.723,02	101.452,88 102.062,33	21.193,81 21.285,99	28.185,98 28.513,00	-0,1590 -0,1360	US \$ 1,1370 US \$ 1,1396	US \$ 1.423,55 US \$ 1.419,55	US \$ 65,05 US \$ 64,78

Vrees: UWV-arts buitenspel bij medische keuring

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Verzekeringsartsen vrezen dat de minister van hen af wil. Dat leidt tot meer uitkeringen, zeggen ze.

Ingrid Weel
REDACTIE ECONOMIE

Het is onzeker of mensen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering aanvragen bij het UWV over een paar jaar eerst nog medisch worden gekeurd door een UWV-arts. De Nederlandse vereniging voor verzekeringsgeneeskunde (NVVG) vermoedt dat de overheid bezig is de verzekeringsartsen buitenspel te zetten.

De angst hiervoor ontstond vorig jaar zomer. Minister Koolmees (sociale zaken) meldde de Tweede Kamer toen dat de achterstanden bij de medische herbeoordelingen van ar-

Het UWV toetst jaarlijks

30.000
keer of een werkgever genoeg heeft gedaan om een werknemer fit te krijgen

Dat leidt tot een sanctie in

10%
van de gevallen

beidsongeschikten niet verder mochten oplopen. De voorraad werk moest slinken. Lukte dat niet dan zouden 'onorthodoxe maatregelen' volgen.

Later liet de minister in antwoorden op Kamervragen vallen dat wellicht ook andere mensen dan artsen verantwoordelijk kunnen worden voor de inschatting of iemand nog kan werken. Koolmees zit ermee in zijn maag dat er zoveel mensen op een medische beoordeling wachten, puur door een tekort aan verzekeringsartsen.

Druk om harder te werken

Het UWV zette ondertussen druk op zijn mensen om de achterstand bij

beoordelingen in te lopen. Dat liep uit de hand in Groningen. Daar werden medisch verpleegkundigen ingezet om te oordelen of mensen die al lang een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben tot aan hun pensioen een WIA-uitkering mogen ontvangen, ontdekte 'RTL Nieuws'. Een beslissing die nu alleen een arts mag nemen.

Er werden honderden dossiers in een paar weken tijd weggewerkt. Ontoelaatbaar, vond de minister en nu ook het UWV. De districtsmanager van het kantoor in Groningen onder wiens toezicht dit gebeurde, maakte vlak erna promotie. Hij is nu directeur services & control bij het Werkbedrijf op het UWV-hoofdkantoor in Amsterdam, blijkt uit onderzoek van Trouw.

"Je ziet dat er naar allerlei oplossingen wordt gezocht om de achterstanden weg te werken. Veel collega's bij UWV en wij, als bestuur van de wetenschappelijke beroepsvereniging, maken zich grote zorgen over de kwaliteit", licht verzekeringsarts Rob Kok, voorzitter van de NVVG, de vrees van artsen toe.

De rol van de verzekeringsarts bij het beoordelen of een werknemer tijdens zijn ziekte goed is begeleid, verdwijnt ook. Vanaf 2021 is dat aan de bedrijfsarts, besloot Koolmees vorig jaar. "Wij controleren dus niet meer", reageert Kok. Nu toetst het UWV nog of een werkgever zich voldoende heeft ingespannen om een zieke werknemer weer arbeidsfit te krijgen. Als dit niet het geval is, kan de werkgever een boete krijgen.

Sancties

UWV toetst dat jaarlijks circa dertigduizend keer. In ruim 10 procent van de gevallen deelt het UWV een sanctie uit. Meestal vanwege een gebrekkige inspanning van de baas, soms doordat de bedrijfsarts een verkeerde medische inschatting heeft gemaakt. Dan zegt de bedrijfsarts bijvoorbeeld dat iemand nog tien uur kan werken, terwijl de verzekeringsarts meent dat twintig uur wel moet lukken. Straks is het oordeel van de bedrijfsarts leidend.

Om ervoor te zorgen dat de opvattingen van bedrijfsartsen vaker overeenkomen met die van verzekeringsartsen worden ze bijgeschoold. Het kabinet trekt 10 miljoen euro voor deze 'kwaliteitsverbetering' uit. Kok: "Hiermee wordt de verzekeringsarts van het UWV dus al uit het proces gehaald."

De NVVG en ook de vakbond voor verzekeringsartsen, Novag, vrezen een glijdende schaal. Kok: "Wij zijn bang dat straks ook de bedrijfsarts gaat beoordelen of iemand wel of niet nog mogelijkheden voor werk heeft. Ik voorspel dat het aantal uitkeringen in de WIA dan sterk gaat toenemen."



Rob Kok, voorzitter NVVG: 'Het ministerie wil dat het UWV het aantal beoordelingen opkrikt.' FOTO ARIE KIEVIT

Poortwachters van de sociale zekerheid staan onder druk

UWV INTERVIEW Wij zijn geen vervangbare poppetjes, zeggen de verzekeringsartsen. Zieke werknemers zijn straks de klos, vrezen ze.

Ingrid Weel
REDACTIE ECONOMIE

Er is een tekort aan verzekeringsartsen én aan bedrijfsartsen. De overheid lijkt daarvoor een oplossing te hebben, zegt Rob Kok, voorzitter van beroepsvereniging NVVG. "Het wordt of het einde van de verzekeringsarts binnen de sociale zekerheid of we gaan samen met de bedrijfsartsen. Dan maakt de overheid er één sector van."

Kok is even stil van zijn eigen conclusie. De NVVG ziet de toekomst niet rooskleurig tegemoet. Terwijl het werk van een verzekeringsarts belangrijk is. "We zijn geen vervangbare poppetjes. We hebben na de studie tot basisarts nog vier jaar opleiding gevolgd. We kunnen veel meer dan kijken of iemand recht heeft op een uitkering."

Wat doen verzekeringsartsen? Kok: "We kunnen over het herstel van iemand meedenken, een diagnose nog eens onder de loep nemen in overleg met een huisarts of orthoped. Bekijken of het slim is om een knie-operatie te ondergaan, met daarbij de blik op werk. Ons doel is kijken hoe mensen maximaal kunnen blijven werken. Als je mensen buiten het arbeidsproces houdt, worden ze vaker zieker dan beter."

Als het zo'n mooi vak is, waarom is er dan zo'n tekort aan verzekeringsartsen? Kok: "Dat zou niet hoeven. Er zijn elk jaar genoeg nieuwe basisartsen die zich melden. Maar als ze opgeleid zijn, blijven ze vaak niet. Een verzekeringsarts verdient veel minder dan andere gespecialiseerde artsen. Er wordt dus al snel door anderen aan deze artsen getrokken, bijvoorbeeld door verzekeraars die veel hogere lonen geven."

Belangrijker is iets anders. Kok: "Bij UWV kan je niet voldoende autonoom werken. Dat staat de jonge artsen tegen. Het is een fantastisch vak, maar door de grote druk vanuit het management bestaat het werk steeds vaker alleen uit kijken of iemand wel of geen uitkering krijgt. Er is geen tijd voor al het andere. Het werk is dus een beetje kaal. Als een arts bezig is met optimale begeleiding, begint een UWV-manager direct over de tegenvallende productie die je draait."

Om de productie te verhogen, wordt gewerkt met taakdelegatie:

'Je moet mensen niet klakkeloos verbannen naar een bestaan achter de sanseveria's'

een medisch secretaresse helpt de arts met administratie, of een medisch verpleegkundige springt bij. Dat werkt niet altijd. "UWV eist dan direct een hogere productie. Ze moeten veel harder werken zonder dat daar financieel wat tegenover staat."

Ondertussen loopt de voorraad dossiers van zieke werknemers verder op. Er is ook druk vanuit het ministerie op het UWV om het aantal medische beoordelingen op te krikken, weet Kok. "Ik zou het waarderen als het UWV zou zeggen: 'Wij staan voor onze verzekeringsartsen, zij moeten hun werk goed kunnen blijven doen'. Maar dat gebeurt niet. Het blijft oorverdovend stil."

Kok heeft het idee dat zelfs ambtenaren nauwelijks weten wat verzekeringsartsen doen. "Ik moet op het ministerie van sociale zaken vaak uitleggen wat ons werk precies behelst. Wij zijn de poortwachter van de sociale zekerheid. Als die functie verdwijnt, dreigt een herhaling van de jaren tachtig, toen honderdduizenden Nederlanders naar de arbeidsongeschiktheid afvloeiden. Als de minister dát wil, kan je zeker zonder verzekeringsartsen. Maar wij vinden het niet oké om mensen die nog best een steentje kunnen bijdragen klakkeloos te verbannen naar een eenzaam bestaan achter de sanseveria's."