

Eindbod CAO UWV

Beste collega's,

Op donderdag 2 oktober zijn vakorganisaties en UWV weer bijeengekomen om het cao-overleg te hervatten.

De inzet van vakorganisaties was om de onderhandelingen te voeren op basis van onze voorstellenbrieven. De voorstellen waar we in maart van dit jaar de onderhandelingen mee zijn gestart. Overigens, dit was ons standpunt ook tijdens het overleg van juli 2025.

UWV bleef echter weigeren om de onderhandelingen te beginnen. Zij bleven vasthouden aan een cao met alleen afspraken over salarisverhoging. Het onderwerp waar we voor de zomer op vastgelopen zijn. Naast ons voorstel om een pilot af te spreken voor het onderwerp hybride werken (twee dagen per week op kantoor). En de sociale begeleidingsregelingen die daarbij horen.

Eindbod

UWV heeft schriftelijk een eindbod uitgebracht. Daarmee geeft UWV aan verder niet te willen praten. Dit eindbod is iets beter dan het laatste cao-voorstel van juli 2025. Maar we moeten weer constateren dat er eigenlijk geen overleg is, UWV wil een dictaat opleggen en luistert niet. Elk respect voor de werknemers lijkt bij dit bedrijf te ontbreken.

Punten in het eindbod

UWV stelt een salarisverhoging van 2,75% per 1 augustus 2025 voor.

Dit is dezelfde verhoging als UWV aanbood in juli 2025.

UWV stelt een cao met een looptijd van 8 maanden voor.

Dit is dezelfde looptijd als UWV aanbood in juli 2025.

UWV biedt een eenmalige uitkering van 400 euro netto aan.

Dit is een verbetering. In juli 2025 was het aanbod 200 euro bruto.

UWV heeft inmiddels met de Ondernemingsraad een pilot hybride werken afgesproken.

In juli 2025 weigerde UWV deze pilot af te spreken met vakorganisaties. Wij zijn blij dat de ondernemingsraad dit onderwerp wel binnen heeft weten te halen.

Bezwaar tegen eindbod van UWV

Wat is het bezwaar tegen een cao met alleen afspraken over salarisverhoging.

- Als je een cao afsluit met alleen salarisverhoging dan moet in ieder geval deze verhoging voldoende zijn. 2,75% staat nog ver af van wat de leden van vakorganisaties vragen.
- Vakorganisaties vinden het belangrijk om afspraken te maken over een breed aantal onderwerpen. UWV is een bedrijf dat een heftige periode doormaakt. Er wordt veel geëist van de medewerkers, en er lijken veel reorganisaties in voorbereiding te zijn. Des te meer reden om juist nu medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en de mogelijkheid te bieden om via opleidingen hun arbeidsmarktpositie te verbeteren. UWV wil dit uitstellen tot april 2026.
- UWV blijft vasthouden aan het snel oppakken van de onderhandelingen over het sociaal plan. Standpunt van de vakorganisaties is dat dit niet urgent is, de Raad van Bestuur van UWV heeft toegezegd dat de Verandermotor onder het huidige sociaal plan zal vallen. Het lijkt vakorganisaties niet logisch om medewerkers die onder een latere fase van de Verandermotor vallen een veel slechter sociaal plan te bieden. Maar dit is wel wat UWV wil.
- Er moeten ook urgent afspraken gemaakt worden over reiskostenvergoeding en over reistijdafspraken ten behoeve van de medewerkers die, in het kader van de pilot hybride werken, extra naar kantoor moeten komen. Vakorganisaties willen in de cao hierover afspraken maken. UWV wil dit uitstellen tot na de afronding van de pilot. Dat is te laat.

Hoe verder

Vakorganisaties organiseren gezamenlijk ledenvergaderingen om de ontstane situatie te bespreken met de leden en hun collega's. We organiseren een peiling waarin wordt uitgevraagd hoe leden en hun collega's aankijken tegen de houding van UWV, wat zij verwachten van de toekomst van UWV en wat hun mening is over het uitbrengen van een eindbod door UWV.

Data medewerkersbijeenkomsten

Online medewerkersbijeenkomsten worden gehouden op:

Donderdag 9 oktober 12.00 uur	Nu deelnemen aan de vergadering
Donderdag 9 oktober 19.00 uur	Nu deelnemen aan de vergadering
Maandag 13 oktober 12.00 uur	Nu deelnemen aan de vergadering
Dinsdag 14 oktober 9.00 uur	Nu deelnemen aan de vergadering

NOVAG-leden zullen nog aanvullend geïnformeerd worden over de CAO-ontwikkelingen.