

Nieuwsflash NOVAG

24 april 2026

Uitspraken Maarten Camps in Nieuwsuur

Beste collega's,

Vorige week donderdag 16 april werd de voorzitter van de Raad van Bestuur, Maarten Camps, geïnterviewd door Nieuwsuur. In dit interview werd hij gevraagd naar mogelijke oplossingen die hij ziet voor de problemen die er momenteel zijn in de uitvoering van de WIA. Volgens de heer Camps ligt de oplossing van het probleem in taakherschikking. Hierbij zou een andere functionaris dan een verzekeringsarts – bijvoorbeeld een sociaal-medisch verpleegkundige – zelfstandig sociaal-medische beoordelingen mogen uitvoeren. In het interview reduceert onze bestuursvoorzitter ons werk eveneens tot het afnemen van een 'afvinklijst' van wat mensen nog wél kunnen. Verder zegt hij dat meer en langer moeten worden ingezet op re-integratie alvorens cliënten te beoordelen.

De NOVAG heeft vol verbijstering kennisgenomen van deze uitspraken en vindt de visie van de voorzitter van de Raad van Bestuur op ons werk en onze beroepsgroep ronduit stuitend. De heer Camps gaat in zijn uitspraken volledig voorbij aan het medisch specialistisch karakter van ons vak en de kennis en expertise die benodigd is voor een rechtvaardige en zorgvuldige sociaal-medische beoordeling. Hoewel taakdelegatie volgens NOVAG een waardevolle toevoeging kan zijn aan ons werk is taakherschikking allerminst een oplossing van het complexe probleem waar we voor staan. Wij staan dan ook volledig achter de ['position paper' taakherschikking](#) die de NVVG recent heeft gepubliceerd.

Ook lijkt de bestuursvoorzitter met deze uitspraken weinig inzicht te tonen in de effecten van het huidige beleid dat UWV momenteel zelf voert. De NOVAG heeft eerder zorgen geuit over wat de nieuwe prioriteringsregels betekenen voor de dienstverlening in de Ziektewet. Het is immers het UWV zelf die de arbodienstverlening in de Ziektewet moedwillig op een zeer laag pitje zet en in sommige gevallen zelfs helemaal stopt. Dit beleid laat simpelweg twee jaar aan begeleiding en re-integratiekansen voor de vangnetpopulatie verloren gaan. Het is daarom vreemd dat onze bestuursvoorzitter specifiek benoemt dat er meer aandacht moet zijn voor werk en re-integratie en vervolgens dergelijk beleid in de praktijk invoert.

De NOVAG staat altijd open om constructief mee te denken over oplossingen met alle betrokken partijen. We blijven ons onverminderd hard maken voor de positie van de verzekeringsarts binnen UWV. Wij vertrouwen er dan ook op dat UWV er alles aan zal doen om ons te faciliteren de vaak complexe sociaal-medische beoordelingen zorgvuldig, autonoom en onafhankelijk uit te voeren. Hierbij is het ook van belang te benadrukken dat jonge collega's goed begeleid moeten worden gedurende hun opleiding en dat hier tijd en ruimte voor nodig is.

Onze oproep aan de Raad van Bestuur is dan ook simpel:

Maak van UWV een prettige en veilige werkplek. Wees een organisatie die niet alleen nieuwe verzekeringsartsen aantrekt, maar deze ook weet te behouden. Luister naar de adviezen en voorstellen vanuit de beroepsgroep. Voer geen beleid dat moeilijk te rijmen valt met het oplossen van de grote problemen die er op dit moment zijn.

Wij zijn niet onverschillig. U ook niet?
Word dan lid van uw beroepsvereniging via > [lid worden](#)

Met vriendelijke groet,
Namens het NOVAG-bestuur,

Mirko Bal, vicevoorzitter