

**Datum**

19 augustus 2026

NOVAG-bestuur

Vicevoorzitter NOVAG
T.a.v. de heer M..L.A. Bal
Schip van Blaauw Generaal Foulkesweg 72
6703 BW Wageningen

Onderwerp

Reactie op brief NOVAG 07-08-2026

Geachte heer Bal,

Dank voor het overbrengen van uw zorgen over het cao-onderhandelingsklimaat. Ik betreur het dat de terugkoppeling die u heeft gekregen van het overleg aan de cao-tafel voor u aanleiding geeft om de Raad van Bestuur aan te schrijven.

De kern van uw schrijven is dat u eraan twijfelt of NOVAG als een serieuze partij wordt beschouwd. Ik wil daar graag iedere vorm van twijfel bij u over wegnemen: binnen UWV, en dat geldt in het bijzonder ook voor de cao-onderhandelingsdelegatie, de Raad van Bestuur en mijzelf, is geen twijfel over de legitimiteit van de NOVAG en de rol die het speelt bij het vertegenwoordigen van werknemers en als beroepsorganisatie.

Dat gezegd hebbend, vind ik het ook zeer belangrijk te kijken naar de door u gepresenteerde feiten. Op verzoek van de Raad van Bestuur beantwoord ik deze brief en heb ik de UWV-delegatie gevraagd naar hun input. Ik krijg een andere terugkoppeling van hetgeen besproken is tijdens het cao-overleg. Hun 'afdrank' van het gesprek waarnaar u refereert, is dus anders dan die u kennelijk van uw bron heeft gekregen.

Het lijkt me dat betrokkenen aan de cao-tafel het gesprek met elkaar over de door u genoemde punten zouden moeten vervolgen, nu er kennelijk een verschillende beleving over bestaat. Het schrijven van brieven door niet-direct betrokkenen bij het overleg (zonder de betrokkenen daarover direct te informeren) en deze bovendien publiek te maken, draagt - mijns inziens - niet bij aan het verbeteren van het klimaat aan de arbeidsvoorwaarden-overlegtafel.

Verschillende cao's zijn de afgelopen keren ook tussen NOVAG en UWV overeengekomen en dat streven wij ook voor de nieuwe cao na, hetgeen kan worden beschouwd als een directe erkenning van de legitimiteit van de NOVAG.

Laat ik mijn reactie eindigen met het uitspreken van de wens dat we een nieuwe cao snel wederzijds zullen ondertekenen.

Met vriendelijke groet,

Madeline Dessing
Directeur HRM

cc: RvB UWV (Maarten Camps, Joost Brouwer, Judith Duveen, René Steenvoorden);
Hoofd Arbeidsvoorwaarden en – verhoudingen (Paul van der Boor)