

Notulen GMR - CvB SKOSS

d.d. 27-09-2021

Aanwezig:

MvE	CvB
MP	Ouder
EK	Ouder
RS	Personeel
JL	Personeel
KU	Personeel
MHK	Notulist

Afwezig (met bericht):

AP	Ouder (Voorzitter)
----	--------------------

Aanvang: 20.00 uur - 21.30 uur

Locatie: SKOSS kantoor

1. Opening
2. Presentatie van koers naar strategie
3. Financiële rapportage tot en met augustus 2021
4. Voortgang NPO gelden
5. Scholing GMR leden
6. Vergoeding oudergeleding GMR
7. Statuut en reglement GMR
8. Nieuwe wet bestuur
9. Wat verder ter tafel komt →

1. Opening

A: De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

B: De agenda wordt aangepast; eerst worden de punten 3 tot en met 9 behandeld, zodat er daarna tijd is om punt 2 uitgebreid te bespreken en met elkaar van gedachten te wisselen.

3. Financiële rapportage tot en met augustus 2021

Er zijn 3 financiële rapportages per jaar.

De SKOSS staat op dit moment in de plus door alle extra middelen en doordat sommige vacatures nog niet ingevuld zijn. Een aantal personeelsleden heeft opgezegd en deze vacatures zijn moeilijk in te vullen.

Er komt een audit commissie vanuit de raad van toezicht, waarbij GMR leden mogen aansluiten. De leden van de GMR geven aan scholing nodig te hebben op financieel gebied. Deze scholing kan extern ingekocht worden, het is ook mogelijk om uitleg te krijgen over de rapportages door GH, directeur van Preadyz. De leden overleggen en komen hierop terug.

Er worden vragen gesteld over de rapportage en deze worden afdoende beantwoord. Er wordt opgemerkt dat hoofdstuk 5 nog aandacht nodig heeft op taaltechnisch gebied.

4. Voortgang NPO gelden

Bovenschools is er een collectieve nascholingsagenda, waar langzaam interesse voor komt, dit verspreidt zich als een olievlek onder het personeel.

Vraag: Zit er een accreditatie op de te volgen cursussen? Dit trekt misschien ook mensen over de streep om een nascholing te gaan doen. MvE vraag dit na.

SKOSS heeft sinds enige tijd een LinkedIn pagina, waarvoor mensen kunnen inschrijven en je op de hoogte blijft van hetgeen er speelt binnen SKOSS.

Het team van het bestuurskantoor en de managementteams van de scholen zijn met elkaar op stap geweest, met het doel verbinding te krijgen. Teams van 3 scholen gaan op een tweedaagse studiedag.

De volgende bijeenkomst sluit kwaliteitsmedewerker IdK aan om te laten zien waar de NPO gelden tot nu toe voor worden ingezet en wat de opbrengsten ervan zijn. Het ministerie van onderwijs vraagt geen verantwoording van besturen, maar kijkt wel steekproefsgewijs hoe de gelden ingezet worden.

Vraag: Hoe gaat het met de borrelplanken? Aanstaande woensdag wordt de laatste borrelplank uitgedeeld.

5. Scholing GMR leden

Dit punt is reeds besproken bij de financiële rapportage.

6. Vergoeding oudergeleding GMR

Op aangeven van de leden van de RvT, vragen de leden van de GMR om een vergoeding voor de oudergeleding van de GMR. De inzet van ouders is hoog en er is veel tijd mee gemoeid.

Er wordt afgesproken dat de GMR een voorstel indient bij MvE.

Verzoek van MvE om dit te bespreken met de MR-en van de scholen. Er komt geen vergoeding voor deelname aan een MR, wel voor deelname aan de GMR, omdat dit een andere kijk vraagt op de bestuurlijke zaken.

Vraag: Kun/mag je nieuwe GMR leden selecteren op kwaliteiten, zeker als het animo laag is? We kunnen in ieder geval vragen of de medewerker Communicatie een opzet voor de vacature kan maken.

7. Statuut en Reglement GMR

Het Reglement en statuut van de GMR zijn verouderd en moeten aangepast worden aan de landelijke leidraad.

Er wordt afgesproken dat wij via BN een voorzet krijgen voor het reglement, statuut en huishoudelijk reglement. MP sluit hierbij aan.

8. Nieuwe Wet Bestuur (WBTR)

Binnen SKOSS is er een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezichthouder en er is geen belangenverstrengeling. De statuten zijn gecheckt door Verus en SKOSS voldoet aan de wet.

9. Wat verder ter tafel komt

Er is een subsidieregeling voor ventilatiesystemen in scholen.

Er kan alleen gebruik van gemaakt worden als er een verbouwing plaats vindt.

SKOSS vraagt deze subsidie niet aan. 2 Scholen krijgen een nieuw aircosysteem, die tevens als verwarming gebruikt kan worden.

PWA →

Tot in de zomervakantie is er overleg geweest met de ouders en schoolbesturen.

Er komt een onderzoek naar wachtlijsten op de scholen en de spreiding van scholen binnen Soest. Binnen 20 jaar worden alle schoolpanden vervangen en nieuwbouw zou daar moeten plaatsvinden, waar er bestaansrecht voor een basisschool is.

Vraag: Wil een van de GMR leden samen met MvE plaatsnemen in de commissie die dit onderzoek aanstuurt? Zodra het voorstel voor dit onderzoek binnen is, wordt het doorgestuurd en kan de GMR dit bespreken.



2. Presentatie van koers naar strategie

MvE presenteert het koersplan SKOSS 2021-2024, waarbij de eerste stap is gezet om van het strategisch plan te komen tot een SKOSS jaarplan en de monitoring van dit proces. De leden van de GMR denken kritisch mee en geven feedback over de uitgestippelde strategie.

Daarnaast wordt tweede opdracht van MvE, door de raad van toezicht gegeven, besproken: De SKOSS toekomstbestendig - bestuurlijke samenwerking. Een onderwijsstichting moet minimaal 16, 17 scholen hebben, wil het een goede toekomst hebben en een goede toekomst kunnen bieden aan het personeel. Voor SKOSS betekent dit samenwerking zoeken met andere stichtingen, niet voor even, maar voor langere tijd. Er wordt afgesproken om dit punt op elke vergadering te laten terugkomen.

De GMR vergadering wordt om 22.20 uur gesloten.

Dit schooljaar zijn de onderstaande GMR vergaderingen/activiteiten gepland:

datum	wat	Voorvergadering	onderwerpen
wo 6/10	avondthema		met RvT en MO
		wo 27-10, 19.30 u.	
di 9/11	overleg met MR		aanvang 20.00 u
		ma 29/11, 19.30 u	
do 9/12	reguliere vergadering CvB		begroting;
do 13/1	borrel 17.00 - 19.00		
		wo 19/1, 19.30 u.	
ma 7/2	reguliere vergadering CvB; eerder informeel starten		formatie
		di 8/3, 19.30 u.	bijeenkomst TvT en MR;
di 22/3	2de overleg met RvT		
di 5/4	overleg met MR		aanvang 20.00 u.
do 21/4	MJBPL alle gremia	MJBPL	
		wo 11/5, 19.30 u.	
di 24/5	reguliere vergadering CvB		
		di 7/6, 19.30 u.	
do 16/6	reguliere vergadering CvB		ambitiesgesprek met CvB formatie definitief?