

Notulen GMR - CvB SKOSS

d.d. 6 juni 2023

Aanwezig:

MvE	CvB
WR	CvB
BV	directeur bestuursbureau
AP	Ouder (Voorzitter)
MP	Ouder
EK	Ouder
GJB	Ouder
RS	Personeel
MvdD	Personeel
KU	Personeel
MvS	Personeel
MHK	Notulist

Gast: BL, adviseur Personeel en Organisatie

Aanvang: 18.00 uur - 21.00 uur

Locatie: Eetvilla van den Brink

1. A: Opening
B: Vaststellen agenda
2. Evaluatie personeelsbeleid (functiemix onderwijspersoneel) incl. herzien functieboek
3. Formatieplanning 23-24
4. Uit het overleg met de MR-en
5. Samenstelling GMR 23-24
6. Wat verder ter tafel komt

1. Opening

A: De voorzitter opent de vergadering om 18.05 uur en heet iedereen van harte welkom.

B: Vaststellen agenda
Er worden geen punten aan de agenda toegevoegd

2. Evaluatie personeelsbeleid

Naar aanleiding van de documenten Functiemix en Evaluatie personeelsbeleid zijn er vooraf verschillende vragen gesteld. Deze vragen worden door BL afdoende beantwoord.

Er is leeftijdsbewust personeelsbeleid waarbij aandacht is voor klachten die qua sekse en persoon divers aanwezig kunnen zijn. Het is belangrijk dat medewerkers dit vanuit eigen regie bespreken, zodat hier ondersteuning op kan zijn vanuit de werkgever.

In april zijn er met verschillende medewerkers gesprekken geweest en van een aantal mensen weten we dat ze misschien weggaan. Voor schoolleiders is de formatieperiode op dit moment niet spannend; er zouden geen verrassingen moeten zijn. Zowel binnen SKOSS als binnen KPOA is er rust. Daarnaast doet de recruiter erg goed haar werk!

De komende jaren gaat een grote groep medewerkers van SKOSS met pensioen. Hier wordt nu al rekening mee gehouden.

3. Formatieplanning 23-24

Voor dit agendapunt zijn de documenten Formatie 2023-2024 en Bestuursformatieplan SKOSS verstrekt.

Vooraf zijn over deze documenten vragen gesteld. Deze vragen worden door BL afdoende beantwoord.

Het document Formatie 2023-2024 is een duidelijk document.

In de formatie is gekozen om te rekenen met FTE en in de exploitatie wordt er gerekend met euro's. In de nabije toekomst gaan we volledig over op het rekenen in euro's.

Heeft dit gevolgen voor scholen met een grote populatie oudere leerkrachten?

→ Nee, daar wordt stichtingsbreed rekening mee gehouden en over een langere periode.

NB Het geld volgt de keuzes! Als er een vacature is voor 0.6 FTE en een goede kandidaat wil graag een baan met 0.8 FTE, dan wordt voor deze goede kandidaat gekozen. Ruimer in je jasje zitten geeft voordeel, o.a. ruimte voor inval.

NB Binnen de SKOSS kan de aandacht verlegd worden naar meerjarenbeleid. Door de omstandigheden destijds is ervoor gekozen eerst de basis op orde te brengen. Dit is een aandachtspunt voor het komende jaar.

Het document 230518 bestuursformatieplan 2023-2024 →

Het plan bevat veel losse stukjes die de leden van de GMR informatief ontvangen hebben.

Advies van de GMR aan het CvB → maak volgend jaar een volledig bestuursformatieplan.

→ Er komt een plan, conform de lijnen, met alle uitgangspunten van beleid.

De P-GMR kan instemmen met de formatie voor volgend schooljaar; de MR-en van de scholen hebben al ingestemd met de formatieplannen van de scholen.

4. Uit het overleg met de MR-en

De GMR heeft overleg gehad met leden van de MR-en. Hierin is het veiligheidsplan besproken. Het plan aan sich is verouderd en mag aangepast worden. Graag geven de leden van de GMR dit advies aan het CvB en de schoolleiders.

Het thema veiligheid leeft op alle scholen en heeft de aandacht van het CvB. Het staat voor volgend schooljaar op de agenda! Schoolleiders moeten veiligheid in de school goed weg kunnen zetten samen met hun team. Ook bij de POSS bijeenkomst kwam naar voren dat veel schoolleiders in aanraking komen met grensoverschrijdend gedrag van ouders. Soest breed moeten we daar, samen met het VO, een lijn in trekken.

In oktober is de eerste bijeenkomst, waarbij schoolleiders kunnen kiezen uit 3 workshops:

- 1 Wat betekent de verharding in de maatschappij en wat vraagt dat van de schoolleiders?
- 2 Wat doet de verharding in de maatschappij met mij persoonlijk, als schoolleider?
Schoolleiders zijn op de scholen de kop van Jut.
- 3 We zijn soms gewoon te aardig. Deze workshop geeft informatie over waar schoolleiders juridisch mogen gaan staan.

Wat gebeurt er met alle protocollen na de fusie?

Binnen SKOSS zijn er veel protocollen en die gaan in harmonie samen met die van KPOA. Daarbij probeert het CvB 1 lijn te trekken met de omliggende gemeenten en scholen. Op veel vlakken gaan de stukken samen/ worden de verschillende stukken geharmoniseerd. Indien nodig komen deze nieuwe stukken ter stemming in de GMR of op school in de MR.

De GMR-en gaan ook samen en het is een punt van aandacht dat de lijnen tussen de MR-en en de GMR in stand blijven en dat het goede contact blijft.

5. Samenstelling GMR 23-24

Op 26 juni staat er een gezamenlijk overleg gepland met de GMR KPOA. Op dit overleg wordt er een opzet gemaakt voor de nieuwe GMR. Tot en met december zijn er nog 2 overleggen met SKOSS GMR en het CvB.

Als YS (bureau Leeuwendaal) meer tijd nodig heeft om het samengaan van de GMR-en goed te laten verlopen, dan komt die tijd er.

Er komt ook een nieuw statuut, een nieuw reglement en een nieuw huishoudelijk reglement.

Het nieuwe beleid wordt voor beide organisaties opgezet en deze worden voorlopig nog separaat behandeld in de beide GMR-en.

Voor het komende jaar worden de separate GMR vergaderingen op 1 avond gepland. BV maakt de harmonisatiekalender.

Belangrijk punt om te bespreken het komende half jaar is het nieuwe functiehuis, zodat het direct kan ingaan in januari.

Daarnaast komt er een bestuursverslag en een kwartaalrapportage van SKOSS. Deze documenten zijn informatief en worden besproken op het overleg GMR - CvB.
De begroting voor 2024 wordt 1 begroting en deze wordt in januari 2024 behandeld.

Sinds januari dit jaar krijgen de schoolleiders van SKOSS en KPOA elkaars infobulletins, zodat ze op de hoogte zijn van wat er speelt in beide organisaties.

Per 01-01-2024 start de nieuwe organisatie: SKOSS/KPOA

Advies van de GMR aan het CvB → Lever de te behandelende stukken op tijd aan, zodat iedereen zich goed kan inlezen.

6. Wat verder ter tafel komt

Er komt een DGO aan, heeft iemand ervaring hiermee? Ja, WR

Op een DGO wordt o.a. besproken hoe men met de arbeidsvoorwaarden omgaat. Bij SKOSS en KPOA laat men de gunstigste voorwaarden prevaleren.

Wat SKOSS meeneemt aan staf, is er niet bij KPOA en vice versa. Het externe personeel gaat voorlopig mee in de transitie en alle zaken worden goed overgedragen.

Het CvB heeft dit besproken met de bonden.

Er is een conceptovereenkomst die de deelnemers aan het DGO toegestuurd krijgen. Deze overeenkomst moet herkenbaar zijn voor de leden van de GMR.

Het voorzitterschap van de SKOSS GMR voor komende periode tot 1 januari 2024 wordt overgenomen door MP.

Er wordt afscheid genomen van AP en KU. Hun termijn in de GMR zit er op.

MvE dankt hen beiden voor hun inzet in de GMR de afgelopen jaren.

De vergadering wordt om 19.10 uur gesloten.

=====

In schooljaar 2022-2023 zijn onderstaande GMR bijeenkomsten gepland:

datum	wat	Voor- vergadering	onderwerpen
ma 21-11	GMR SKOSS - KPOA		Voorstellen RvT leden
		ma 28-11	
do 1-12	reguliere GMR		Begroting 2023
		wo 11-01	
do 26-01	reguliere GMR		managementrapportage 2022
		wo 08-03	
ma 20-03	GMR SKOSS - KPOA		
ma 27-03	reguliere GMR		formatieplanning 23-24
		ma 03-04	overleg MR voorbereiden
di 18-04	Overleg MR		
do 11-05			thema avond GMR
		wo 31-05	
di 06-06	reguliere GMR		managementrapportage 1ste kwartaal
di 20-06	DGO		
ma 26-06	GMR SKOSS - KPOA		evaluatie medezeggenschap - contactmoment RVT ?

bijeenkomst in groen → reguliere GMR

bijeenkomst in paars → overleg ivm samenwerking

bijeenkomst in rood → gezamenlijk overleg GMR SKOSS - KPOA

bijeenkomst in zwart → voorvergadering

bijeenkomst in blauw → overleg met MR

Bijeenkomst in bruin → thema avond