



S.O. SOEST

MEERJARENBELEIDSPLAN 2023-2026

Maart 2023

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	2
2.	De vereniging SO Soest, missie en visie	4
	De missie van SO Soest	4
	De visie van SO Soest	5
3.	Vrijwilligers	6
4.	De organisatie	8
5.	Jeugdvoetbal.....	10
	5.1. Plezier als basis voor succes	10
	5.2. Constante certificering van de jeugdafdeling.....	10
	5.3. Investeren in de kwaliteit van de jeugdtrainers	11
	5.4. Een goede aansluiting van de jeugd op de senioren	11
6.	Seniorenvoetbal.....	13
	6.1 Senioren mannen selectie.....	14
	6.2 Senioren mannen niet selectie	15
	6.3 Senioren Vrouwen	15
	6.4 Recreanten	16
	6.5 18/30/35/45 plus, 7 x 7 voetbal	17
	6.6 Walking football.....	17
	6.7 G- voetbal	18
	6.8 Zaalvoetbal	18
7.	Financiën	19
8.	Accommodatie.....	19
	8.1 Velden/materialen.....	20
	8.2 Kantine	20
	8.3 Kleedkamers	21
	8.4 Parkeren auto's, fietsen en aanzicht.....	21
	8.5 Algemeen en duurzaam	21
9.	Sponsors.....	22
10.	Communicatie.....	23
11.	Veilig sportklimaat	25
12.	Protocollen	25
13.	Samenvatting.....	26

1. Inleiding

SO Soest heeft een sportieve aantrekkingskracht op de Soester bevolking. Met ruim duizend leden is SO Soest de grootste voetbalvereniging in de gemeente Soest. Tellen we de vrijwilligers, ouders, broers, zussen, grootouders, sponsors en toeschouwers hierbij op dan kunnen we stellen dat SO Soest een grote maatschappelijke betekenis heeft.

SO Soest wil deze maatschappelijke betekenis op een goede en inspirerende wijze invullen, door een omgeving te creëren waar (jonge) spelers (zie ons breedte-aanbod) zich kunnen ontwikkelen op voetbaltechnisch en/of sociaal gebied en waarin ook niet-voetballers zich welkom voelen om op een andere wijze te komen genieten van of bij te dragen aan het voetbalspel.

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van SO Soest voor de periode 2023 – 2026. In 2026 zal SO Soest haar 100-jarig bestaan vieren, dit is een mooi ijkpunt om te zien waar we dan staan met de club.



Als grondslag voor het beleid gelden onderstaande uitgangspunten.

SO Soest is een vereniging met sterke wortels in de Soester samenleving:

- Wij staan open voor iedereen om op zijn of haar manier met voetbal bezig te zijn;
- SO Soest is een grote en stabiele vereniging waarbinnen mensen actief en betrokken zijn;
- Bij SO Soest vormt plezier de basis om maximaal te presteren, op welk niveau dan ook;
- Binnen SO Soest wordt pragmatisch omgegaan met regels, maar er zijn wel grenzen;
- Gezelligheid en fatsoen hebben wij hoog in het vaandel staan;
- SO Soest wil vooroplopen in nieuwe ontwikkelingen.

Aan de hand van een sterkte-zwakteanalyse is gekeken wat verbeterd moet worden.

Voor SO Soest gelden onderstaande kansen en bedreigingen.

Kansen:

1. Doordat SO Soest 1 vooral uit eigen Soester jonge spelers bestaat, heeft dit aantrekkingskracht voor eigen ambitieuze jeugdvoetballers;
2. We bieden competitievoetbal op zowel zaterdag als op zondag;
3. De accommodatie is beter dan die van andere verenigingen in de omgeving;
4. De jeugdopleiding zorgt ervoor dat de jeugd op niveau speelt;
5. We bieden een breed aanbod van voetbalmogelijkheden voor de diverse doelgroepen;
6. Er worden veel activiteiten georganiseerd.

Bedreigingen:

1. Kinderen kiezen niet meer standaard voor voetbal;
2. Ouderen kiezen eerder voor individuele sporten, zonder wekelijkse verplichtingen;
3. Vergrijzing van het dorp Soest en het grote aanbod voor voetbal binnen de gemeente zorgt voor krimp van aantal leden;
4. Potentiële vrijwilligers willen liever geen verplichtingen aangaan;
5. Onduidelijkheden omtrent zaterdag/zondagvoetbal/weekendvoetbal.

Deze kansen en bedreigingen zijn omgezet in meetbare doelstellingen per doelgroep richting 2026. Elke doelgroep heeft een bestuurslid als aanspreekpunt die verantwoordelijk is voor de doelstelling. Dit bestuurslid kan een commissie gebruiken om de doelstelling te bereiken. De voortgang van de doelstellingen (speerpunten) heeft een terugkerend karakter op de Algemene Ledenvergadering van SO Soest.

Dat is een uitdagende klus, maar de afgelopen jaren is gebleken dat door de inzet van enthousiaste vrijwilligers, leden en sponsors heel veel mooie dingen mogelijk zijn en dat we het met en voor elkaar doen.

Vasthouden aan wat we hebben en wat we hebben verder uitbouwen en verbeteren. Dat zal de koers zijn voor de komende jaren.

Het meerjarenbeleidsplan start met een beschrijving van onze vereniging.



2. De vereniging SO Soest, missie en visie

SO Soest is ontstaan in 1926....

Zo begint de geschiedschrijving van onze vereniging, opgetekend in het laatste jubileumboek dat verscheen tijdens het 90-jarig jubileum in 2016.

SO Soest begon zijn bestaan als een kleine katholieke club: 'de Ploeg'. Het was een tijd van crisis, hard werken, overleven. Voetbal was in de jaren twintig van de 20^e eeuw een prima uitlaatklep voor verstrooiing en een perfect moment om elkaar te ontmoeten.

We zijn nu bijna honderd jaar verder. Via 'de Ploeg' later 'Be Quick' dat met 'DIOS' fuseerde tot 'BDC' werd in 1970 de naam SO Soest bekend in de regio. Een club die bekend staat om de goede organisatie, de uitstekende sfeer en successen in heden en verleden. Een club die zijn bestaan dankt aan de inzet van veel vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn de club, ze zijn onmisbaar voor een goede organisatie.

De missie van SO Soest

SO Soest is een voetbalvereniging waar gezelligheid en sport samenkomen te midden van het Soester dorpsleven. De vereniging bindt en verbindt leden en laat deze in een veilige omgeving zichzelf ontwikkelen als persoon en als voetballer.



De B-1 (O17) in 1975

De visie van SO Soest

SO Soest is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt. Er wordt gezien wat leden, vrijwilligers, supporters en sponsors voor de vereniging betekenen. Als lid speel je op een passend niveau en word je uitgedaagd om het beste uit jezelf te halen. Het plezier van de leden staat voorop. Binnen de vereniging doen we de dingen samen en kennen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen onderhouden we een financieel gezonde organisatie, een positief imago, hebben we oog voor duurzaamheid en blijven we open staan voor de wereld om ons heen.

We zijn ervan overtuigd dat dit een goede richtlijn is om ervoor te zorgen dat in de toekomst SO Soest bekend blijft staan als een gezonde vereniging met een goede visie op het voetbal. Met spelers die zich verbonden voelen met hun team en club en plezier hebben tijdens het voetbalspel en de trainingen.



Vanaf de leeftijd van 3 jaar is het mogelijk om bij SO Soest te voetballen. De jeugdafdeling van SO Soest start bij de smurfen en groeit door van welpen en leeuwen tot en met de O-19. De jeugd krijgt, naast het plezier bij de vereniging, ook de kans krijgt zich op sportief en sociaal vlak te ontwikkelen. De jeugd (zowel jongens als meisjes*) van SO Soest is de basis voor de seniorenselectie- en niet-selectieteams, kortom de basis van het toekomstige SO Soest-seniorenvoetbal.

* In benadering, facilitering, doelstelling ed. is er géén onderscheid tussen jongens en meisjes.

Met **G-voetbal** (zowel jeugd als senioren) of zoals dat hedendaags heet 'voetbal voor andersvaliden' is het plezier alleen van belang. De spelers en leiders laten wekelijks zien hoeveel plezier je aan het voetbal kunt beleven.

Met **recreanten en walking voetballers** die wekelijks nog trachten hun vroegere onnavolgbare passeerbewegingen of passes op het veld te laten zien is ook plezier het belangrijkste. Daarbij is er een flink aantal **35+/45+ voetballers** die in de voorhen georganiseerde voor- en najaarscompetitie oude voetbalherinneringen op het veld en

na afloop in de kantine tot leven brengen.



Met **senioren** die zowel op prestatief en recreatief niveau voetballen, zowel op de vrijdag, zaterdag of de zondag. En tevens met **meisjes- en vrouwenvoetbal**, in alle categorieën. Tot slot met **zaalvoetbal**, in een van de sportzalen in of rond Soest. Hiermee vertegenwoordigt SO Soest elke voetbaltak.



3. Vrijwilligers

Zonder **vrijwilligers** geen vereniging, zonder vereniging geen voetbal!!

Als vereniging zijn wij heel blij met al die vrijwilligers die dagelijks alles doen wat moet gebeuren. Zij zijn de motor van SO Soest en maken het mogelijk om de spelers te laten voetballen. Zonder vrijwilligers zijn er geen scheidsrechters, geen versnaperingen in de kantine, geen leiders voor de teams en worden de netten in de doelen niet gerepareerd. Voor en achter de schermen worden door de vele vrijwilligers vele werkzaamheden verricht. De ene vrijwilliger besteedt hier meer tijd aan dan de ander. Iedere vorm van inzet wordt gewaardeerd en bijzonder op prijs gesteld.



Momenteel zijn er meer dan tweehonderd vrijwilligers actief die professioneel en vakkundig invulling geven aan diverse taken. Dit is op zich al een prachtig resultaat, maar helaas blijkt dit niet altijd voldoende te zijn. Willen we de continuïteit van de vereniging waarborgen dan moeten er meer mensen actief worden als vrijwilliger.

Wanneer niet iedereen zich als vrijwilliger inzet, zal het alternatief zijn dat enkele betaalde professionele krachten worden ingezet. Dit zal echter leiden tot een – ongewenste- contributieverhoging.

De kracht van die vrijwilligers is groot maar verdient ook een meer gestructureerde aanpak, waarbij de doelen en activiteiten voortkomen uit algemeen aanvaard en gecommuniceerd beleid en waarbij we minder afhankelijk worden van persoonlijke opvattingen van individuele vrijwilligers.

Doelstelling 2026:

- *Overzicht maken van alle functies en activiteiten met functiebeschrijvingen met inschatting beoogde tijdsbesteding*
- *Opstellen vrijwilligersbeleid*



4. De organisatie

De Algemene Ledenvergadering (ALV) oefent het hoogste gezag binnen de vereniging uit door o.a. bevoegdheden t.a.v. de jaarlijkse vaststelling van de begroting, goedkeuring van de jaarrekening, verantwoording van het financiële jaarverslag, verkiezen van nieuwe bestuursleden en het goedkeuren van doelstellingen en grote investeringen.

Het hoofdbestuur (HB) is na de Algemene Ledenvergadering (ALV) het hoogste besluitvormende orgaan in de vereniging. Het bestuur bestaat volgens de statuten uit minimaal vijf personen en op dit moment uit:

- Voorzitter (verplicht conform statuten)
- Vicevoorzitter (verplicht conform statuten)
- Penningmeester (verplicht conform statuten)
- Secretaris (verplicht conform statuten)
- Voorzitter jeugdcommissie
- Bestuurslid technische commissie senioren
- Bestuurslid accommodatiezaken
- Bestuurslid sponsoring

Het is mogelijk dat bepaalde bestuursfuncties (tijdelijk) worden overgenomen door een ander bestuurslid en/of commissie(s).

Het volledige bestuur komt eens per drie weken bij elkaar en heeft naast deze bijeenkomsten regelmatig contact.

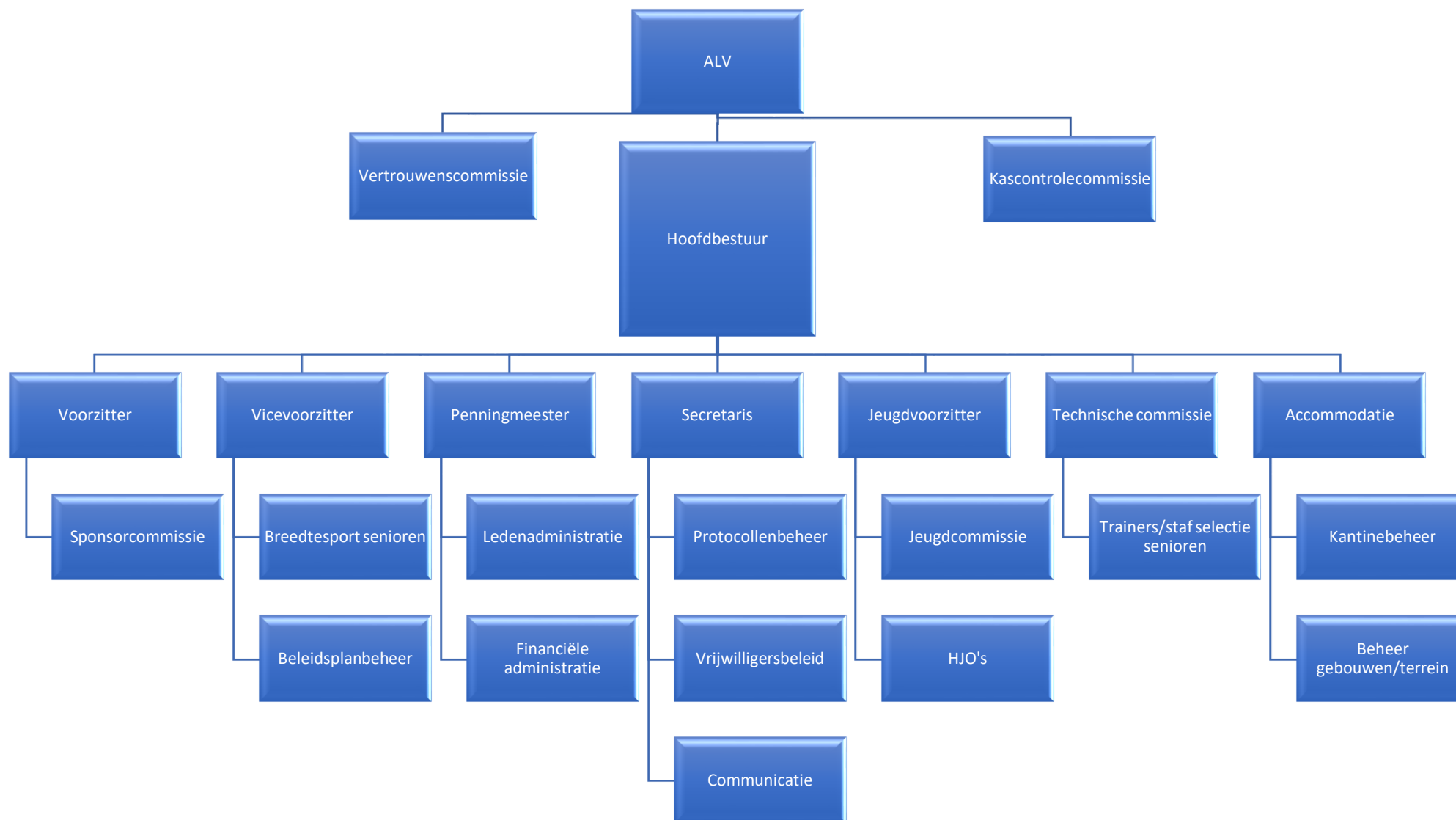
Van deze vergaderingen worden de actiepunten en besluiten vastgelegd.

Het bestuur wordt ondersteunt door twee administratief medewerkers op het gebied van de leden- en financiële administratie.

Om alles zo soepel mogelijk te laten verlopen zijn verschillende commissies samengesteld binnen SO Soest. Zij dragen allen verantwoordelijkheid af aan het hoofdbestuur en adviseren in het te voeren beleid. Communicatie en overleg is zeer belangrijk, vandaar dat we streven naar korte lijnen en transparantie. Dit om snel en efficiënt te kunnen werken.

Een voetbalclub is een onderneming die constant in beweging is en waar snel, maar wel overwogen, besluiten moeten worden genomen.

Organigram SO Soest



5. Jeugdvoetbal

De grootste spelersgroep binnen SO Soest bestaat uit jeugdleden, vanaf de Smurfen tot en met O-19 spelers, bestaande uit zowel jongens als meisjes en G-voetballers.

Iedere jeugdspeler heeft de mogelijkheid om twee keer per week te trainen en op zaterdag zijn of haar wedstrijden te spelen.

5.1. Plezier als basis voor succes

Voetbal is de belangrijkste bron van plezier voor onze leden, ongeacht in welk team zij spelen. De vereniging heeft een belangrijke rol in het waarborgen van het spelplezier en het stimuleren van de begeleiding van de teams tot het organiseren van teamactiviteiten. We controleren daarom regelmatig het plezier, zeker als het sportief gezien wat minder gaat. Daarnaast vinden we het belangrijk dat er ook buiten het veld voldoende activiteiten worden georganiseerd die bijdragen aan teambuilding en het vergroten van de betrokkenheid en binding van jeugdspelers.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft elk jeugdteam ten minste twee activiteiten per jaar buiten het veldvoetbal om die enerzijds door de club en anderzijds door het team zelf georganiseerd kunnen worden, die bijdragen aan teambuilding en het vergroten van de betrokkenheid en binding van jeugdspelers.*

5.2. Constante certificering van de jeugdafdeling

via het KNVB Kwaliteit & Performance Programma

SO Soest heeft als doelstelling om met haar jeugdopleiding continu deel te nemen aan het Kwaliteit- & Performance Programma van de KNVB. Door deelname aan dit programma wordt de jeugdopleiding doorgelicht door een externe partij en de KNVB. Binnen het programma wordt er gekeken naar verschillende standaarden op het gebied van beleid en bestuur, teams, kader, het trainings- en wedstrijdprogramma, samenwerking, innovatie en kennisdeling, ontwikkeling van spelers en trainers, accommodatie en voorzieningen, talentherkenning en identificatie, talentontwikkeling en leerklimaat. Op elk van de standaarden worden concrete verbeteradviezen afgegeven die de jeugdopleiding naar een hoger niveau kunnen brengen.

Als vereniging zien we hierin een echte meerwaarde. Bij het succesvol doorlopen van het programma krijgt de vereniging een certificering die eens in de drie jaar hernieuwd moet worden. Zodoende wordt geborgd dat de jeugdopleiding ook in de toekomst op een hoog niveau blijft. Als SO Soest kunnen we zo onze jeugdleden een goede opleiding blijven bieden en daarnaast biedt een certificering een extra uitstraling die nieuwe jeugdleden tot gevolg kan hebben. Als vereniging hebben we mensen met ervaring in deze certificering in huis en dat is een kans die we dan ook graag benutten.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 is de jeugdopleiding van SO Soest nog steeds gecertificeerd via het Kwaliteit- & Performance Programma van de KNVB. SO Soest kiest voor de lokale positie als uitgangspunt.*

5.3. Investeren in de kwaliteit van de jeugdtrainers

Plezier en ontwikkeling zijn de twee belangrijkste redenen waarom jeugdvoetballers bij de vereniging voetballen. De basis van onze jeugdopleiding is het aanbieden van goede trainingen die geleid worden door goed gekwalificeerde trainers. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de jeugdvoetballers en het voetbalplezier. Het is de ambitie van SO Soest om alle trainers te laten beschikken over een diploma dat hen kwalificeert voor de leeftijdscategorie en het niveau waarop zij training geven. Daarom investeert SO Soest via cursussen, opleidingen en goede begeleiding veel in haar jeugdtrainers. De organisatie van de jeugdafdeling wordt aangepast. Door het aanstellen van een Hoofd Opleidingen die een Hoofd Jeugdopleiding boven- en onderbouw aanstuurt, voor wie het begeleiden en ontwikkelen van jeugdtrainers de belangrijkste taak is. Het hebben van goede en goed begeleide trainers is uiteindelijk een belangrijke randvoorwaarde om de jeugdopleiding als geheel naar een hoger niveau te tillen.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft elke jeugdtrainer een diploma/certificaat voor de leeftijdscategorie waarop zij training geven.*



5.4. Een goede aansluiting van de jeugd op de senioren

De afgelopen jaren is er gebleken dat er een mismatch is in de aansluiting van de jeugd naar de senioren. Hierin dient een verbeteringslag behaald te worden. De jeugd is namelijk de basis voor de senioren.

Voor de komende jaren is het dan ook belangrijk om de aansluiting te borgen. Als vereniging staan we ervoor dat elk lid met plezier kan voetballen op zijn/haar eigen niveau. Juist bij de overgang van de jeugd naar de senioren is het gebleken dat het belangrijk is om met elke speler een gesprek te hebben over zijn/haar wensen en ambities.

In seizoen 2020-2021 is bovendien een nieuw seniorenteam gestart dat bestaat uit jonge, talentvolle spelers tot en met 23 jaar (O23) die rechtstreeks doorgestroomd zijn vanuit de Jeugd Onder 19. Dit opleidingsteam biedt spelers de kans om op niveau en tegen leeftijdsgenoten ervaring bij de senioren op te doen en mogelijk later door te stromen naar de eerste selectie. Zodoende heeft de O23 een belangrijke rol in een vloeiende overgang van de jeugd naar de senioren en draagt het bij aan het behoud van leden. Een goede trainer en passende begeleiding zijn belangrijke randvoorwaarden om dit opleidingsteam succesvol en perspectiefrijk te laten zijn.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 vindt elk jeugdlid dat over gaat naar de senioren zijn plek in één van de seniorenteam, hebben we ten minste één opleidingsteam dat uitkomt in de Onder 23-competitie als schakel tussen de jeugdopleiding en de senioren en hebben we de uitval van jeugdleden beperkt.*

6. Seniorenvoetbal

Het seniorenvoetbal bij SO Soest is in vele takken vertegenwoordigd. Het is een belangrijke levensader van onze vereniging, maar ook van de maatschappij in de gemeente Soest. Het is alom bekend dat hoe ouder men wordt hoe minder men gaat bewegen en sporten. SO Soest wil met zijn variëteit aan mogelijkheden ervoor zorgen dat de maatschappelijke verantwoording om te blijven sporten gehandhaafd blijft.

De senioren bestaan uit de volgende doelgroepen;

- Seniorenselectie mannen
- Breedtesport:
 - Senioren mannen niet-selectie/ breedtesport
 - Senioren vrouwen
 - Recreanten
 - 18+, 30+, 35+ en 45+, vrouwen en mannen, 7 x 7 voetbal
 - Walking football
 - Zaalvoetbal voor mannen en vrouwen



6.1 Senioreselectie mannen

De selectie wordt gevormd door een 1e en O23 elftal, dat voor grotendeels bestaat uit spelers uit Soest en omliggende gemeenten. SO Soest 1 is de vaandeldrager van de club. Het moet voor jeugdspelers, die dit ambiëren, een doel zijn om in de toekomst als trotse speler, via het opleidingsteam O23, speler te worden van Soest 1.

Voor de komende jaren staat de KNVB voetbalpiramide en de waarschijnlijke overgang naar weekendvoetbal voor SO Soest 1 op de agenda. Voor de club staat de keuze open om alleen met het 1^e elftal over te stappen naar de zaterdagcompetitie of als club volledig naar de zaterdagcompetitie over te gaan. Hoe dan ook zal de cultuur van de club in deze gaan veranderen.

Door de keuze om niet verder te gaan met SO Soest 2 wordt het O23 elftal het opleidingsportaal voor het 1^e elftal en tevens het directe doorstroomteam vanuit de jeugd.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 speelt SO Soest 1 in de eerste klasse. De selectie van het eerste elftal bestaat voor minimaal 75% uit Soester spelers en wordt vanuit de O23-1 gevoed.*

Voor de O23-1 is de doelstelling gedefinieerd om op 2^e divisie niveau te acteren. Deze doelstelling zal in samenwerking met de jeugdafdeling gerealiseerd worden door de aansluiting tussen de jeugdopleiding en de O23-1 te optimaliseren.

Opleiding

O18 jeugdselectie-spelers die naar de senioren overkomen worden op basis van kwaliteit geselecteerd voor het O23-1 of het 1^e elftal. In de O23-2 worden die spelers ingedeeld die dicht tegen het niveau van de O23-1 aanzitten zodat zij op een later moment eventueel door kunnen schuiven naar de O23-1. Het opzetten en de functie van een niet-selectie O23-2 of tweede elftal zal afhangen van de kwantiteit aan spelers en de diversiteit in de spelersgroep en hun leeftijd.

Scouting

Om de kwaliteit en bezetting van het 1^e elftal op het gewenste niveau te brengen of houden zal er voor bepaalde posities buiten de club gescout worden. Dit zal zowel direct voor het 1^e elftal als indirect via de O23-1 gebeuren, zodat jeugdige talenten uit de omgeving een kans krijgen om via de O23-1 naar het 1^e elftal van SO Soest door te kunnen stoten.

Staf

SO Soest wil graag met een staf werken die bekend is met de SO Soest-werkwijze en -spelers. Er zal daarom ingezet worden op het intern opleiden van coaches die door kunnen stromen vanuit de jeugdteams naar de O23-1 en op een langere termijn (eventueel via een tussenstap buiten SO Soest) eventueel hoofdtrainer van het 1^e kunnen worden.



6.2 Senioren mannen niet-selectie

Naast de eerste selectie en het opleidingsteam O23 heeft SO Soest meerdere breedteteams op zaterdag en zondag voetballen. Veel spelers spelen hun hele voetballeven al bij SO Soest en zij vormen een belangrijk fundament van de vereniging.

Deze zogenaamde breedteteams zijn de laatste jaren aan schommelingen onderhevig. Het is een duidelijke landelijke trend dat naast het selectievoetbal, ook het niet-selectievoetbal een dalende lijn vertoont. Ook SO Soest heeft hier last van. Waar we tijdens het 90-jarig bestaan nog een rijke zondagtak hadden, zien wij een versnippering naar de vrijdag, zaterdag en zondag en is het voetbal meer gefocust op doelgroepen. De seniorenteams zorgen voor een belangrijke bron aan gezelligheid in de kantine. Veel van hen zijn tevens als vrijwilliger actief.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 wil SO Soest een gezonde seniorentak hebben, met negen breedteteams waarvan minimaal één team O23 niet-selectie elftal.*

6.3 Senioren Vrouwen

Het is SO Soest gelukt om de vrouwenafdeling te laten groeien tot twee elftallen. Deze teams, op dit moment verspreid over de vrijdag en zondag, moeten ervoor zorgen dat zij aantrekkingskracht hebben voor de jeugd en daarmee stabiel blijven in aantallen. Deze elftallen worden twee keer per week getraind en begeleid door een professionele trainer, die zorgt voor een kwaliteitsimpuls maar ook voor plezier. Naast dat deze vrouwen als doelgroep

volledig zijn ingebed in de organisatie zijn zij ook steeds belangrijker als vrijwilliger en zorgen zij voor extra gezelligheid in de kantine

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SO Soest minimaal twee seniorenelftallen die op zondag spelen. Daarnaast willen we, mits mogelijk bij de KNVB, een O23-team in de competitie hebben.*



6.4 Recreanten

Deze groep voetballers speelt liever geen competitie, maar onderling op een vaste zaterdagmiddag. Deze mannengroep organiseert naast het voetbal de nodige uitjes en andere activiteiten. Deelname is laagdrempelig en een weekje overslaan is geen punt. Er wordt 52 weken per jaar gespeeld, weer of geen weer.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SO Soest een groei gerealiseerd tot 50 recreanten, waarmee ook het aantal vrijwilligers toeneemt. Laagdrempeligheid is hierbij het toverwoord, zonder verplichtingen tot competitievoetbal.*



6.5 18/30/35/45 plus, 7 x 7 voetbal

De vrijdagavond 7 x 7 competitie is ervoor zowel vrouwen als mannen. Dat kan een competitie via de KNVB of onderlinge speelavond zijn. De spelregels zijn in die zin anders t.o.v. regulier competitievoetbal, dat voorkomen van blessures een pre is.

Na de introductie medio 2005 is de groei eruit en heeft de 7 x 7 competitie een nieuwe impuls nodig. Het kan een uitkomst zijn voor elftallen die aantallen tekort hebben en/of minder wedstrijden willen spelen. De KNVB biedt de zondagcompetitie 7 x 7 nog wel aan, maar in regio Utrecht wordt buiten KNVB om een competitie gespeeld.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SO Soest minimaal 6 teams actief (mannen en vrouwen). Dit mag zowel op KNVB als onderling recreatief niveau zijn. De speeldag is hierbij niet van belang.*

6.6 Walking football

Een nieuwe speelmogelijkheid voor de doelgroep 'oudere of mindervalide' spelers, voor zowel de vrouw als man. Met het aanbieden van deze mogelijkheid van voetballen zijn wij uniek in Soest. Meedoen is laagdrempelig, zowel m.b.t. bewegen als kosten. Elke dinsdagmiddag wordt na een warming-up een onderlinge wedstrijd gespeeld. In deze tak van sport zit voldoende groeipotentie, ook kans op werven nieuwe vrijwilligers.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 willen wij de groep walking football uitgebreid hebben naar een constante groep van 25 deelnemers met een vaste begeleider per event, uitgebreid met andere activiteiten zoals kaarten. Eenzame mensen behoren tot deze doelgroep*

6.7 G- voetbal

Voetbal voor mensen met een verstandelijk of lichamelijke beperking is bij SO Soest al sinds 1999 mogelijk. Dit team speelt op zaterdag haar competitiewedstrijden. Sinds kort zijn er ook weer mogelijkheden voor de G-jeugd. De jeugd, nu trainend op zondag, kan doorgroeien naar de senioren en de mogelijkheden voor officiële wedstrijden voor de jeugd worden verder onderzocht.

Het G-voetbal heeft een specifieke zorgvraag, die wordt geboden door de begeleiders, vaak ouders.

Deze ouders hebben vaak ervaring in de begeleiding van deze groep spelers. Zonder deze begeleiders is G-voetbal onmogelijk. Eén keer per jaar wordt het Bram Bartels G-voetbaltoernooi georganiseerd.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 heeft SO Soest 1 senioren G-team, waarbij het team kan worden aangevuld vanuit de G-jeugd. De begeleiding moet minimaal in stand worden gehouden. Daarnaast wil SO Soest in 2026 ook een G-jeugdteam actief hebben op de zaterdag.*



6.8 Zaalvoetbal

Zaalvoetbal wordt op een andere locatie gespeeld dan bij ons op het SO Soest-complex. Vaak zijn deze wisselend, omdat een thuishal in Soest niet beschikbaar is. Omdat de wedstrijden elders worden gespeeld heeft deze groep minder binding met de SO Soest-thuisbasis aan de Bosstraat.

Echter door het zaalvoetbal in combinatie met veldvoetbal aan te bieden, hoopt SO Soest de belangstelling hiervoor te vergroten.

Doelstelling 2026:

- *In 2026 willen we minimaal twee heren- en/of vrouwenzaalvoetbalteams hebben. Met de te bouwen nieuwe Sporthal zou de zaalcapaciteit in de gemeente Soest zelf op orde moeten zijn. Aandacht is nodig voor het betrekken van de zaalvoetballers van SO Soest bij de activiteiten en het veldvoetbal op de Bosstraat.*

7. Financiën

SO Soest is een financieel gezonde club. Dit willen we uiteraard blijven de komende beleidsperiode. Belangrijkste uitgangspunten om dit te bereiken zijn:

Inkomsten

Van oudsher drijft de club op drie bepalende inkomstenbronnen:

1. Contributies: ieder lid is verplicht contributie te betalen. Elke (leeftijds)categorie betaalt een door de ALV goedgekeurd bedrag. Als vereniging streven wij ernaar dit bedrag in lijn te houden met de andere voetbalverenigingen in de regio, rekening houdend met de aangeboden faciliteiten. Daarnaast is het van belang dat het ledenaantal op peil blijft.
2. Kantine-opbrengsten: deze zullen toenemen, door het organiseren van meer activiteiten. Door de recente verbouwing zijn hiervoor de juiste faciliteiten gecreëerd.
3. Sponsoring: de club heeft al jarenlang een groot aantal trouwe sponsors. De afhankelijkheid van een paar grote sponsors maakt ons wel kwetsbaar. Voor de komende jaren wordt ingezet op behoud van de huidige sponsors, aangevuld met nieuwe sponsors (zie 9. Sponsors).

Kosten

De belangrijkste kostenposten zijn:

1. Gemeente: de gemeente is eigenaar van de velden en de kantine. Jaarlijks betaalt de club hier huur voor. De komende jaren zullen deze geïndexeerd stijgen.
2. Salarissen/vrijwilligersvergoedingen: omdat het steeds moeilijker wordt om (onbetaalde) vrijwilligers te vinden zullen de vergoedingen meer dan gemiddeld stijgen. Ook vanwege de kwaliteitsimpuls die we aan (jeugd)trainers willen geven zal dit verder toenemen.
3. KNVB: deze kosten zullen, bij gelijk aantal leden, geïndexeerd stijgen.
4. Energie: de energiekosten zijn op dit moment de meest onzekere kostenfactor. Zeker is dat ze zullen stijgen, onbekend is met hoeveel en hoe structureel dit is. Initiatieven worden ontplooid om deze kosten te verlagen (o.a. zonnepanelen).

Doelstelling 2026

- *De afgelopen jaren zijn er al diverse financiële voorzieningen/reserves opgebouwd om verbeteringen te realiseren. SO Soest wil de financiële basis behouden, waarbij de drie genoemde inkomstenpijlers de belangrijkste bron van inkomsten blijven.*

8. Accommodatie

De velden en het onroerende gedeelte van de kantine vallen grotendeels onder beheer van de gemeente. De afspraken, plichten en rechten staan vermeld in een huurcontract, afgesloten tussen de Gemeente en SO Soest. In de afgelopen jaren is er fors geïnvesteerd in de accommodatie. Zo beschikken we over drie kunstgrasvelden met nieuwe toplagen en zijn vier speelvelden en de 4-ena voorzien van ledverlichting. Onze vrijwilligers hebben de kantine intern fraai verbouwd.

Onlangs is door de gemeente geïnvesteerd in de parkeerplaats en de fietsenstalling.

De tribune is eigendom van Stichting Vrienden van Soest die tevens het onderhoud hiervan verzorgt.

Het meerjarenbeleid accommodatie SO Soest is onderverdeeld in:

- Velden/materialen
- Kantine inclusief keuken
- Kleedkamers
- Parkeren auto's/fietsen/aanzicht
- Algemeen

8.1 Velden/materialen

Zonder velden, geen voetbal. Onze velden liggen in een prachtige bosrijke omgeving. De verhouding drie keer kunstgras en twee keer natuurgras lijkt een ideale mix. De 4-ena en het pannaveld zijn door ons zelf aangelegd, onderhoud hiervoor is voor SO Soest.

Doelstelling 2026

- *Vervangen topklaag veld 4-ena.Goede toplagen van de grasvelden waarbij de velden geborgd zijn voor invloeden van buitenaf, denk aan voorkomen van schade door dassen.*

8.2 Kantine

De kantine is onmisbaar voor SO Soest. Het is de perfecte plaats voor ontmoeting en het delen van clubgevoel. Samen met de sponsors en de contributie behoort de kantine ook tot de belangrijkste inkomstenbron (1/3 deel van de totale inkomsten). Naast het gebruik van de kantine voor de ontvangst van onze leden en gasten, wordt een gedeelte hiervan doordeweeks verhuurd aan BSO Topkids. Onlangs is hiervoor een contract afgesloten met de mogelijkheid op uitbreiding van uren of dagdelen, dus extra inkomsten

Doelstellingen 2026

- *Onderzoeken behoefte 'gezonde(re) keuken'.*
- *Wachttijden verkorten, daardoor o.a. hogere omzet*
- *Vervangingsplan voor 'grotere' apparatuur zoals materiaal in keuken en koeling*
- *Opvolging kantinebeheerder, inkoopmanager, of verenigingsmanager.*
- *Hierbij staat het vrijwillige karakter centraal*
- *Meer kantinemedewerkers werven, bredere openingstijden*

- *SO Soest is ‘the place to be’ op avonden dat er live (Europees) voetbal uitgezonden wordt. Daarnaast faciliteert SO Soest ook de mogelijkheden om andere sportevents te bekijken*
- *Optimaal inzetten kantine, open staan voor neveninkomsten zoals verhuur aan BSO of andere organisaties binnen de mogelijkheden van het gemeente- en horecabesluit.*

8.3 Kleedkamers

De kleedkamers zijn verdeeld over twee locaties. Kleedkamers 1 t/m 12 (huurcontract) in het hoofdgebouw en in een apart gebouw achter de fietsenstalling kleedkamer 13 en 14. Deze twee kleedkamers, tevens voorzien van ballenhok en andere bergruimtes zijn in eigendom van SO Soest en dienen door SO Soest onderhouden te worden.

Doelstellingen 2026

- *TL vervangen voor LED*
- *Sproeikoppen douches (met kalkophoping) vervangen voor type met minder waterspreiding*
- *Energie- en waterbesparingsplan*

8.4 Parkeren auto's, fietsen en aanzicht

De parkeerplaats voor de auto's is openbaar en valt niet onder het huurcontract met de gemeente. Het onderhoud hiervan is derhalve voor de gemeente. De parkeerplaats voor de auto's is onlangs uitgebreid en overzichtelijk gemaakt met vaste rijrichtingen. Tevens is de fietsenstalling uitgebreid met extra ruimte en duidelijke parkeervakken.

Het aanzicht van het complex met de verschillende hekwerken, entreehok en de SO Soestboog oogt rommelig en onoverzichtelijk.

Doelstellingen 2026

- *Aanpassen en verfraaien entree*
- *Uitbreiding verlichting op parkeerterrein*

8.5 Algemeen en duurzaam

Met het verduurzamen van de accommodatie is een start gemaakt door o.a. ledverlichting langs de velden, het Johnson-controlsysteem voor het optimaliseren van gebruik water en gas. Hier valt nog veel meer winst te halen. Denk o.a. uitbreiden ledverlichting op andere locaties en zonnepanelen en tijdig sluiten van deuren en ventilatieroosters. Bij de realisering van de facelift van de kantine is reeds gekozen voor zoveel mogelijk ledverlichting.

De accommodatie van SO Soest is verder ingericht met een eenvoudig terras met kiosk, permanente speelattributen zoals een voetvolleyveld en tafel.

Doelstellingen 2026

- *Afsluiten nieuw energiecontract met inachtneming huidige stijgende prijzen. Hierbij kijken naar een optimale afstemming van het gebruik van energie, water en gas.*
- *Aanbrengen zonnepanelen*



9. Sponsors

SO Soest heeft een groot aantal sponsors die de vereniging financieel ondersteunen. Daar zijn wij zeer dankbaar voor. De sponsorcommissie onderhoudt de sponsorrelaties en heeft een vaste en onmisbare plaats binnen SO Soest verworven.

De sponsoropbrengsten bedragen ca. 1/3 van de SO Soest inkomstenbronnen en komt voort uit diverse sponsormogelijkheden, van een reclamebord tot aan een hoofdsponsorschap. Deze diversiteit aan sponsormogelijkheden zorgt ook voor een spreiding van inkomsten gegenereerd door meer dan honderd sponsors. Voor de sponsors wordt minimaal twee keer per jaar een evenement en/of activiteit (bijvoorbeeld een golftoernooi) georganiseerd. Een belangrijke inkomstenbron zijn de Vendeliërs die als tegenprestatie een artikel in de Soester Courant krijgen. Wat is echter het bestaansrecht van de papieren krant over ca. 5-10 jaar? De commissies van het internationale voetbaltoernooi en voetbalkamp hebben een eigen sponsorbestand.

Naast de inkomsten die wij via de sponsors generen, heeft SO Soest sinds 1992 een **Klup van 100**. Deze 'klup' heeft als doel om op informele wijze de leden te binden en is voor iedereen toegankelijk. Lid of geen lid, vrijwilliger of supporter.

Voor de besteding van het lidmaatschap (€ 50,- per lid) wordt jaarlijks een zo goed mogelijke besteding voor de club gezocht. Dat kunnen nuttige bestedingen zijn voor de jeugd, senioren en/of de accommodatie. Naast deze bestedingen wordt jaarlijks door de Klup van 100 een event voor haar leden en partners georganiseerd.

De Vrienden van Soest is een stichting die ooit is opgericht voor de aanbouw van de tribune. Zij zijn ook nog steeds eigenaar van de tribune. Naast het organiseren van de jaarlijkse kaartmarathon, ontvangt de stichting geld van de bordsponsors op de tribune. In overleg met bestuur en/of commissies doneert deze stichting gelden voor de jeugd, senioren en/of de accommodatie.

Doelstellingen 2026

- *Een alternatief hebben voor de papieren versie van de Soester Courant.*
- *Huidige inkomsten minimaal continueren*
- *Aantal sponsors per jaar met vijf nieuwe sponsors uitbreiden*
- *Zoeken naar combi voor sponsors internationaal toernooi en voetbalkamp*



10. Communicatie

Om de leden en vrijwilligers van SO Soest te bereiken is een goede communicatie- en informatiestructuur noodzakelijk. Tot 2013 beschikten we over het clubblad 'de Spetter'. Tegenwoordig zijn de website, social media, web-tv en de diverse app-groepen de communicatiemiddelen.

Belangrijke kernwoorden in onze communicatie zijn onderling vertrouwen, respect voor elkaar en naleving van onze normen en waarden.

Naast de interne clubinformatie is er nog externe communicatie met o.a. de KNVB, gemeente en collegaclubs. Bij al onze communicatie is zorgvuldigheid een must vanuit een positieve benadering die helder en uniform moet zijn.

Aandachtspunten zijn dat niet iedereen de website leest of social media volgt en dat niet iedere commissie binnen de club regelmaat (in frequentie) heeft in berichtgeving.

Doelstellingen 2026

- *Diversiteit vergroten vanuit commissies*
- *Veilige en goede borging van de documentatie en documenten*
- *Eenduidige en overzichtelijke communicatie vanuit centrale mailboxen*
- *Er is een uitgebreid digitaal aanbod voor informatie zowel op de club als op sociale media gerealiseerd*
- *Digitale Nieuwsbrief de Spetter per kwartaal*

11. Veilig sportklimaat

Als vereniging is het houden van een veilig sportklimaat van het grootste belang. Dit betreft zowel de fysieke veiligheid op de accommodatie als de sociale veiligheid tussen de mensen binnen de vereniging.

Een aantal concrete voorbeelden waar aandacht aan wordt besteed zijn, het vragen van verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan trainers en begeleiders van jeugdteams, de beschikbaarheid van EHBO (vrijwilligers) bij evenementen, het aanbieden van AED-cursussen, het vermijden dat bezoekers onder de 18 jaar alcohol nuttigen op ons complex en een rookvrij complex tijdens het moment dat kinderen sporten. Integriteitsprobleem en/of ongewenst gedrag kunnen worden gemeld bij de vertrouwenscommissie.

Doelstellingen 2026

- *Beschrijven veilig sportklimaat beleid, o.a. ongewenste gedrag en pestprotocol*
- *Accommodatie NEN 3140 rapport (2016) up-daten.*
- *Opstellen RI&E*
- *Verantwoord alcoholbeleid NIX18*

12. Protocollen

Dit meerjarenbeleidsplan is een dynamisch stuk. Door het jaar heen worden aanvullende stukken beschreven in de vorm van protocollen en/of procedures. Deze protocollen hebben een uitermate breed karakter en zijn te vinden op de website en ook op te vragen bij bestuurs- en jeugdcommissieleden. Er zijn verscheidene protocollen, te weten:

- Protocol bij noodweer
- Protocol telefoongebruik in kleedkamers
- Protocol alcoholgebruik langs de velden
- Protocol boetereglement
- Protocol gebruik clubhuis door derden
- Protocol gedragscode – vertrouwenspersoon
- Protocol maken van opnames
- Protocol seksuele intimidatie
- Protocol pesten (wordt aan gewerkt)

Deze protocollen zullen jaarlijks gecontroleerd worden door bestuur en jeugdcommissie en daar waar nodig aangepast worden

13. Samenvatting

Al met al is SO Soest een gezonde vereniging met een breed scala aan voetbal gerelateerde activiteiten. Voor iedereen is wat wils. Dat betekent niet dat SO Soest tevreden kan zijn met de huidige positie. Zoals u heeft kunnen lezen zijn er genoeg uitdagingen voor de komende periode. Wij willen niet alleen een groei van het aantal leden bewerkstelligen, maar ook de huidige leden behouden voor de vereniging. Van verdere certificering van trainers en jeugdopleiding tot het verder verduurzamen van de accommodatie. Voor ieder bestuurslid en zijn of haar commissie is er de komende jaren een belangrijke taak weggelegd. Natuurlijk zal SO Soest ook een beroep doen op al haar vrijwilligers om de genoemde doelstellingen te bereiken en zo op een waardige manier haar 100-jarig jubileum te vieren. Met elkaar maken we SO Soest ook in 2026 tot de gezonde en sportieve club die het op dit moment al is.

Algehele doelstelling voor de periode 2023-2026 (en verder):

Onze leden behouden voor de vereniging middels een voetballevenslang aanbod van (voetbal)activiteiten.

